УТВЕРЖДАЮ:

Программа

содействия занятости населения

Пряжинского национального муниципального района

на 2016 – 2019 годы

СОГЛАСОВАНО:

Паспорт П**рограммы содействия занятости населения**

Пряжинского национального муниципального района

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Программы  | Государственное казенное учреждение Республики Карелия «Центр занятости населения Пряжинского района» |
| Соисполнители Программы  | Администрация Пряжинского национального муниципального района |
| Цель Программы | * Предотвращение роста напряженности на рынке труда
 |
| Задачи Программы  | * Эффективное сотрудничество с работодателями района при решении проблем занятости на рынке труда.
* Реализация спецпрограмм, способствующих трудоустройству граждан.
* Повышение конкурентоспособности граждан через повышение квалификации, профобучение, социальную адаптацию.
* Социальная поддержка безработных граждан
 |
| Конечные результаты Программы | 1. Уровень регистрируемой безработицы не более 1,7%
2. Доля трудоустроенных граждан в численности граждан обратившихся в целях поиска подходящей работы: 55% ежегодно в период с 2016-2019г.г.

В том числе: Организация общественных работ:  20 человек ежегодно в период с 2016 по 2019 г.* Обеспечение временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы: 3 чел. ежегодно в период 2016–2019 г.
* Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет ежегодно по 30 чел.
* Временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников начального и среднего профессионального образования: 1 чел. в каждый год реализации Программы.
1. Направить на профессиональное обучение в период действия программы 35 человек ежегодно.
2. Численность безработных, участвующих в программах социальной адаптации - 40 чел. ежегодно в период 2016 – 2019 г.
3. Оказать профориентационные услуги ежегодно по 570 чел. в период 2016 – 2019 г.
4. Ежегодное проведение 3 ярмарок вакансий и рабочих мест, включая мини-ярмарки.
5. Оказать содействие самозанятости безработным гражданам - 2 чел. ежегодно в период действия Программы.
 |
| Целевые индикаторы Программы | Уровень регистрируемой безработицы.Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы.Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения. |
| Этапы и сроки реализации Программы  | 2016 – 2019 годы |
| Финансовое обеспечение Программы с указанием источников | Федеральный бюджет и бюджет Республики Карелия 2015 год - 6116,8 тыс.руб., 2016 г. - 5999,6 тыс. руб., 2017 г. - 5999,6 тыс. руб., 2018 г. - 5999,6 тыс. руб., 2019г. - 5999,6 тыс. руб.Бюджет муниципального образования - 100 тыс.руб. ежегодно.  |

**II Основное содержание**

Программа разрабатывается в соответствии со статьей 15 За­кона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в редакции Федерального законе от 22.12.2014.

В целях повышения эффективности осуществления политики занятости в районе и согласно постановлению Главы Администрации Пряжинского национального района № 876 от 19.08.2015 года создана рабочая группа по разработке Программы содействия занятости Пряжинского национального муниципального района на 2016-2019 годы.

Программа является системой мероприятий, взаимоувязанных по задачам, срокам осуществления и ресурсам, направленных на достижение приоритетов развития рынка труда Пряжинского национального муниципального района.

Целью программы является – прогнозируемое состояние рынка труда Пряжинского национального муниципального района, планируемое к достижению посредством реализации основных мероприятий в период 2016 -2019 годы, в т.ч.:

предотвращение роста напряженности на рынке труда;

обеспечение занятости населения с учетом повышения качества трудовых ресурсов и их доступности на рынке труда;

улучшение условий и активизация работы территориального рынка труда.

Цель соответствует приоритетам политики занятости населения и отражает конечные результаты реализации Программы.

Задачи определяют планируемый результат выполнения основных мероприятий, направленных на достижение цели реализации Программы.

Задача 1. Содействие трудоустройству граждан и обеспечению работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики.

Мероприятия (государственные услуги) для решения данной задачи:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;

организация ярмарок вакансий рабочих и учебных мест;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Задача 2. Содействие повышению конкурентоспособности на рынке труда безработных и ищущих работу граждан.

Мероприятия (государственные услуги) для решения данной задачи:

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

психологическая поддержка безработных граждан;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Задача 3. Обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы.

Мероприятие (государственная услуга) для решения данной задачи:

Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Цель и задачи Программы сформированы на основе анализа ключевых проблем в сфере занятости и основных направлений государственной политики занятости.

Характерными проблемами для районного рынка труда являются:

1. Несбалансированность спроса и предложения на рабочие руки и рабочие места:
* по квалификации (вакансии порой не заполняются из-за отсутствия специалистов соответствующей квалификации или ее потери вследствие длительной безработицы).
* по крайне низкому уровню заработной платы.
* отсутствие работодателей в ряде населенных пунктов при наличии трудоспособного населения.
1. Длительная безработица.
2. Слабая территориальная и профессиональная мобильность рабочей силы. В части населенных пунктов отсутствуют работодатели, но покинуть место постоянного проживания готовы не все.
3. Сохраняющаяся низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежи без практического опыта работы, женщин имеющих малолетних детей, инвалидов, лиц предпенсионного возраста).
4. Низкий уровень развития малого бизнеса, особенно в сельской местности.
5. Снижение численности экономически активного населения

Программа разрабатывается и реализуется силами ГКУ РК «Центр занятости населения Пряжинского района» при непосредственном участии Администраций муниципального района, городского и сельских поселений.

Реализация Программы предпо­лагает взаимодействие центра занятости населения, Администрации Пряжинского национального муниципального района, Администрации Пряжинского городского поселения, Администраций Матросского, Святозерского, Крошнозерского, Ведлозерского, Эссойльского, Чалнинского сельских поселений, работодателей для поддержания и развития занятости в районе.

**Анализ социально-экономической ситуации в районе.**

Пряжинский национальный район состоит их 1 городского и 6 сельских поселений. Население района ежегодно уменьшается, согласно имеющейся статистической информации по состоянию на 01.01.2015 14501 чел., в т.ч. городское население составляет 24,4%. Преобладает в районе сельское население. Наряду со снижением численности постоянного населения района уменьшается и количество экономически активного населения – 2014 год 7226 чел., 2015 год - 7118 чел. Моложе трудоспособного 2,6 тыс.чел, в трудоспособном возрасте 7,9 тыс.чел. 6 тысяч жителей района являются пенсионерами. 5,5 тысяч пенсионеров получают трудовую пенсию. В Пряжинском районе 1680 пенсионеров (28%) продолжают трудовую деятельность.

Таблица 1

Экономическая активность и занятость населения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п.п. | Показатели в среднегодовом | Годы |
|  | исчислении |  |
|  |  | 2014 | 2015 | 2016 |
| 1. | Население 15-72 лет, чел.*в том числе:* | **10626** | **10600** | **10600** |
| 2. | Экономически активное население, чел. | **7118** | **7118** | **7100** |
|  | *том числе:* |  |  |  |
| 3. | занятые экономической деятельностью, чел. | **6662** | **6600** | **6600** |
| 4. | Уровень занятости населения, % (стр. З/стр.1 \* | **62,69** | **62,26** | **62,26** |
|  | 100) |  |  |  |

В районе зарегистрировано 376 субъектов малого и среднего предпринимательства, 275 индивидуальных предпринимателей. По оценке Глав поселений района количество работодателей (организаций, учреждений, предприятий, индивидуальных предпринимателей, фермерских хозяйств) осуществляющих деятельность на территории района 184 ед. Всего занятого экономической деятельностью населения в Пряжинском районе – 6,6 тыс.чел.

Среднесписочная численность организаций составляет (без субъектов малого предпринимательства) в 2014 году 4,09 тыс. чел., в первом полугодии 2015 года 3,86 тыс.чел. В т.ч. сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 691 чел., обрабатывающие производства – 347 чел., производство, распределение электроэнергии, газа и воды – 68 чел., оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 67 чел., транспорт и связь – 271 чел., государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование – 423 чел., образование – 626 чел., здравоохранение и предоставление социальных услуг – 853 чел., предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 55 чел. Средняя заработная плата по району за январь-июнь 2015 г. на одного работника крупных и средних организаций 29,4 тыс. руб.

В первом полугодии 2015 году индекс производства составил 124,1% к соответствующему периоду 2014 года (по РК 101,5%). В сравнении с аналогичным периодом 2014 года произошло снижение по выпуску отдельных видов продукции - необработанная древесина, лесоматериалы, мясо, масло, хлебобулочные изделия, тепловая энергия. Сократился оборот розничной торговли.

Основу экономики района составляет лесной комплекс, сельское хозяйство, горнопромышленный комплекс и туризм.

Ситуация в сельском хозяйстве района относительно стабильная, основные показатели производства остаются практически на одном уровне.

На территории Пряжинского национального муниципального района ведут сельскохозяйственную деятельность три сельскохозяйственных предприятия — ЗАО «Пряжинское», ЗАО «Эссойла», ОАО «Совхоз «Ведлозерский», 62 крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, 5 предприятий рыбной отрасли и 5,1 тысяча личных подсобных хозяйств населения.

ЗАО «Пряжинское»

Численность работающих составила 135 чел. Единственное звероводческое предприятие в республике, специализирующееся на производстве пушнины.

На 2015 год запланировано приобретение племенного молодняка норки, при выделении средств из федерального и республиканского бюджетов в рамках мероприятий программы «Развитие пушного звероводства до 2020 г»

ОАО «Совхоз «Ведлозерский»

Численность работающих составила 116 чел. и осталась на прежнем уровне.

Среднемесячная заработная плата составила 19345 рублей, увеличилась на 2,2 %.

В 2015 году запланировано проведение следующие мероприятий: реконструкция животноводческих ферм, создание прочной кормовой базы.

ЗАО «Эссойла»

Численность работающих составляет 166 человек, увеличилась на 6 %. Среднемесячная заработная плата оставила 14964 руб.

В 2015 году запланировано строительство нового доильного зала.

На территории Пряжинского национального муниципального района зарегистрировано 3 форелевых хозяйства – ООО «Рыбное хозяйство «Гонгоналицкое», ООО «Мелиоратор», ООО «Экология Продукт - 10». Кроме того, на территории района осуществляют свою деятельность еще 2 рыбоводных хозяйства: ООО «Помор» и ООО «ФСК «Радужная форель». На данных хозяйствах работает 65 человек. В 2015 году рыбоводными хозяйствами Пряжинского национального района планируется вырастить 960 тонн рыбы.

 По состоянию на 01.01.2015 г в рамках государственной программы Республики Карелия «Развитие агропромышленного комплекса и охотничьего хозяйства Республики Карелия на 2013-2020 годы» хозяйствующим субъектам агропромышленного комплекса Пряжинского национального муниципального района оказана государственная поддержка в сумме 72,4 млн. рублей, в том числе, из федерального бюджета в размере 21,0 млн. рублей, из бюджета Республики Карелия – 51,4 млн. рублей.

Ведущее место в экономике района занимал и занимает лесопромышленный комплекс. Лесопромышленный комплекс на территории района представлен следующими наиболее значимыми предприятиями – арендаторами лесных участков (для заготовки древесины): ЗАО «Шуялес», ООО «Лесэко-Норд».

В государственном кадастре месторождений и проявлений полезных ископаемых по состоянию на 01.01.2015 г. по территории Пряжинского национального района учтено 13 месторождений и 7 проявлений полезных ископаемых необщераспространенных твердых полезных ископаемых, 23 месторождения и 3 проявления общераспространенных твердых полезных ископаемых.

Кроме того, на территории района находятся 34 месторождения торфа с оцененными запасами, учтенными территориальным балансом торфа и 7 месторождений сапропеля с оцененными запасами сырья пригодного в качестве удобрений.

По состоянию на 01.01.2015г. в массиве действующих лицензий на право пользования недрами по территории Пряжинского национального района учтены 30 лицензий.

На двух месторождениях (Агвен-Суо и Волуссуо) ООО «Питер Пит» осуществляется добыча торфа.

Существует ряд коммерческих инвестиционных проектов горнопромышленного комплекса, реализация которых идет, либо планируется с 2015 года.

Реализация инвестиционного проекта «Строительство карьера на месторождении «Чевжавара» идет с 2007 года. Сейчас ООО «Прионежская горная компания» **-** крупное предприятие горнопромышленной отрасли. Карьер выпускает высококачественный щебень из габбро-диабаза. Это один из самых прочных минералов, его используют для изготовления наиболее долговечного асфальтобетонного дорожного покрытия при строительстве особо нагруженных магистралей.

В 2014 году объем добычи полезных ископаемых составил 3607 тыс.тонн, что на 40 % больше чем в 2013 году (2577 тыс.тонн).

В настоящее время на предприятии создано 300 рабочих мест. В 2015 году планируется создание 5 рабочих мест. В 2015 году продолжится проведение модернизации дробильно - сортировочного завода

По факту открытия месторождения ООО «Онего-Золото» получена лицензия и присвоен государственный регистрационный номер на разведку и добычу. Начало строительства запланировано на 2 полугодие 2018 года. Выход на проектную мощность 2021 год.

ООО «Виллагорский гранитный карьер»реализует проект по изучению и добыче гранита, запланировано строительство дробильно-сортировочного комплекса (месторождение «Виллагорский»).

Администрацией Пряжинского национального района проводится работа по привлечению в район инвестиций, в т.ч. коммерческих, для решения экономических и социальных задач.

 В 2014 году наиболее значимыми стали реализованные коммерческие проекты в горнопромышленном комплексе, а также государственные и муниципальные инвестиции в жилищно-коммунальную сферу, дорожную инфраструктуру района и социальную сферу.

Инвестиции в развитие производства ЗАО «Шуялес» за 2014 год составили 53,9 млн. руб., 35,0 млн. руб. – в дорожное строительство (развитие лесной инфраструктуры).

Реализация инвестиционного проекта «Строительство карьера на месторождении «Чевжавара» идет с 2007 года. Объем инвестиций в основной капитал за 2014 год составил 70 млн. рублей.

В 2014 году организациями дорожной отрасли на строительство, обустройство, проведение ремонта части федеральных дорог на территории района освоено 2467,9 млн. руб.

Розничная торговая сеть Пряжинского национального района насчитывает 104 магазинов и павильонов. Торговое обслуживание в районе осуществляют сельские потребительские общества, акционерные общества, 1 закрытое акционерное общество, общества с ограниченной ответственностью и индивидуальные предприниматели.

В районе действует 11 предприятий общественного питания (без учета школьных столовых).

Оборот торговли организаций всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства) за 2014 год сократился на 21,1 % по сравнению с 2013 годом

Туризм является одним из приоритетных направлений экономики Пряжинского национального района. Всего на территории района работают 36 предприятий в сфере туризма, из них 29 - туристско-рекреационные и гостиничные комплексы, гостиницы, базы отдыха, гостевые дома, 7 туристических фирм предоставляют свои экскурсионные услуги по территории Пряжинского национального муниципального района.

На 01.02.2015 г коммунальный сектор представлен 15 коммерческими организациями.

Содержанием сети автодорог на территории района занимаются подрядные организации различных форм собственности на условиях государственных контрактов с заказчиками КУ РК «Управление автомобильных дорог Республики Карелия» и ФКУ «Упрдор «КОЛА».

По состоянию на 01.01.2015 в районе функционируют 2 учреждения здравоохранения – «Пряжинская центральная районная больница» и «Республиканская психиатрическая больница» в п. Матросы.

В 2014 году в муниципальную систему образования Пряжинского национального района входило 9 общеобразовательных школ, 5 дошкольных образовательных учреждений, 2 учреждения дополнительного образования детей: МКОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа Пряжинского района», МКОУ ДОД «Дворец творчества детей и молодежи Пряжинского национального муниципального района», и МКУ «Центр психолого-педагогического и социального сопровождения детей Пряжинского района».

Социально- экономическая ситуация в районе характеризуется как относительно стабильная. Наряду с сокращением численности работающих по ряду предприятий в 1 полугодии создавались и новые рабочие места.

**Организация новых рабочих мест по отраслям за 1 полугодие 2015 года (чел.)**

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| **Сфера деятельности** | Количествосозданныхрабочих мест |
| Лесопромышленный комплекс ООО «Русский лесной альянс» ( лесозаготовительное предприятие) | 10 |
| Агропромышленный комплекс ( форелевые хозяйства) | 7 |
| Торговля (ООО «Агроторг» магазин «Пятерочка»,ООО «Фудстор» магазин «Бородинский», магазин «Строй сад»  | 9 |
| Туризм (ООО «Скифы тур-1;ООО «Гонгоналицкое»-8)  | 10 |
| Организация предпринимательской деятельности  | 5 |
| **Всего** | **41** |

За 6 месяцев 2015 текущего года на районном рынке труда сохранилась ситуация оставалась стабильной. Изменений в сфере занятости не произошло.

Таблица 3

Показатели, характеризующие общие масштабы безработицы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п.п. | Показатели в среднегодовом исчислении | Годы |
| 2014 | 1 полугодие 2015 | 2016 |
| 1.2.3. 4.5. | Общая численность безработных, чел.Уровень общей безработицы (по методологииМеждународной организации труда),чел. (% ((стр.1 таб.3/стр.2.таб. 1)\*100)Численность безработных зарегистрированныхв службе занятости, чел.Уровень регистрируемой безработицы, %(стр. 3 таб.3/стр.2.таб. 1)\*100)Отношение численности безработных граждан,состоящих на регистрационном учете,к общей численности безработных(по методологии Международной организации труда), % |  **456****6,4****132****1,8****28,1** | **445****6,2****116****1,6****28,1** | **445****6,2****125****1,9****29** |

Количество ищущих работу граждан, обратившихся в районный центр занятости населения за 6 месяцев 2015 года, составило 230 чел., в соответствующий период 2014 года 161 чел. В составе обратившихся 118 женщин (51%), 83 молодых граждан в возрасте до 30 лет (36%) (в 1 полугодии 2014 года – 72 чел. (45%) и 58 чел. (47%) соответственно). В отчетном периоде в центр занятости обратилось с целью поиска подходящей работы обратилось 23 пенсионера. Из числа обратившихся уволены в связи с высвобождением 45 чел. или 19,5% (за аналогичный период прошлого года 20 чел или 12%).

Официально признаны безработными в отчетном периоде 123 чел., что больше прошлогоднего показателя на 29% (95 чел.). В составе получивших статус безработного доля женщин увеличилась на 5% и составляет 48%, молодых граждан до 30 лет – увеличилась с 23% до 30%. Доля сельских жителей – уменьшилась и составляет 60% (в 1 полугодии 2014 года 65%). С начала 2015 года 3 человека были признаны безработными из категории «инвалид».

Всего на регистрируемом рынке труда района искали работу с учетом переходящего с прошлого года контингента 363 ищущих работу граждан (в соответствующем периоде 2014 года – 363 чел.).

По состоянию на 01.07.2015 года в Центре занятости населения Пряжинского района зарегистрировано 109 безработных, что меньше на 9 человек, чем на соответствующую дату 2014 года. В составе безработных 54 женщины (50%), 26 граждан в возрасте до 30 лет (24%), 79 чел. сельских жителей (72%) (Справочно: на 01.07.2014 32% женщины, 24% из числа безработных молодежь, сельских жителей - 83%).

Доля безработных, имеющих высшее образование, увеличилась с 8% (на 01.07.2014) до 16% (на 01.07.2015). Доля безработных, имеющих полное и неполное среднее образование, составляет 35% (на 01.07.2014 - 34%), имеют профессии среднего профессионального образования 45 % (на 01.07.2014 - 54%), 4% безработных не имеют основного общего образования (на 01.07.2014 - 4%).

 Уровень регистрируемой безработицы по сравнению с началом 2015 года уменьшился и составил 1,53 % на 01.07.2015 г. (1,59% на 01.01.2015 г.). В разрезе поселений безработные распределились следующим образом: Пряжинское – 30 чел., Ведлозерское – 4 чел., Крошнозерское - 4 чел., Святозерское – 3 чел., Матросское – 5 чел., Чалнинское – 26 чел., Эссойльское – 37 чел.

По причинам увольнения на 01.07.2015 безработные распределились следующим образом - уволенные в связи с реорганизацией (сокращение или ликвидация) – 21%, уволенные по собственному желанию – 48%. Впервые ищут работу (не имеют стажа) – 9% безработных граждан. По профессии рабочего трудились 69 человек из числа безработных зарегистрированных на 01.07.2015 (109 человек).

 Увеличилась доля имеющих длительный перерыв в работе - 15% или 16 чел. из числа безработных, зарегистрированных на 01.07.2015 (12 чел. или 10% на 01.07.2014).

 При содействии центра занятости населения в отчетном периоде нашли работу 107 чел., из них 65 безработных (за аналогичный период 2014 года 124 чел. и 86 чел. соответственно).

Результативность выхода из безработицы в районе во 1 полугодии 2015 года составила 35,5 ( за соответствующий период 2014 года - 37,6%).

В течение отчетного периода работодателями была заявлена потребность в 235 работниках. По состоянию на 01.07.2015 в центре занятости зарегистрировано 139 вакансий, из которых половина это рабочие профессии. Почти треть (31%) вакансий зарегистрировано в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, в сфере сельского хозяйства – 37% имеющихся вакансий на 01.07.2015.

Напряженность на регистрируемом рынке труда (нагрузка ищущих работу граждан на одну вакансию) составила 1,14 чел/вак.

За 7 месяцев 2015 г. заявлена потребность в 276 работниках. По состоянию на 01.08.2015 в центре занятости зарегистрировано 121 вакансия от 32 работодателей. 47 % регистрируемого спроса на кадры составили заявки по рабочим профессиям, которые в большинстве своем носят временный характер. Заработная плата выше прожиточного минимума по Республике Карелия только у 48% имеющихся вакансий. Их них половина вакансий зарегистрированных в здравоохранении.

Заявленная предприятиями и организациями за январь-декабрь 2014 года потребность в работниках составила 457 ед. Основной спрос на кадры опять же составляли вакансии по рабочим профессиям 61%.

Распределение по отраслям:

- сельское хозяйство, лесное хозяйство - 186 ед.;

- управление, обеспечение военной безопасности, соц. обеспечение - 47 ед.;

- транспорт и связь – 30 ед.;

- торговля - 42ед.;

- здравоохранение и предоставление социальных услуг - 72 ед.;

- предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг - 6 ед.;

и т.д.

Вакансии предприятий государственной формы собственности составляют треть из предложенных в течение года.

По состоянию на 01.08.2015 года в центре занятости населения зарегистрировано 121 вакантное рабочее место. Напряженность на регистрируемом рынке труда (нагрузкаищущих работу граждан на одну вакансию) составила 1,25 чел./вак.

**Прогноз ситуации в сфере занятости и на рынке труда района.**

Таблица 4

Прогноз показателей рынка труда в среднегодовом исчислении

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Ед. изм. | 2014 годотчет | 2015 год оценка | 2016 год прогноз | 2017 год прогноз | 2018 годпрогноз | 2019 годпрогноз |
| Численность экономически активного населения (ЭАН) | тыс.чел. | **7,2** | **7,1** | **7,1** | **7,1** | **7,1** | **7,1** |
| Численность занятых в экономике (удовлетворенный спрос) | тыс.чел. | **6,7** | **6,6** | **6,6** | **6,6** | **6,6** | **6,6** |
| Численность безработных граждан, по методологии МОТ (неудовлетворенный спрос) | тыс.чел. | **0,5** | **0,5** | **0,5** | **0,5** | **0,5** | **0,5** |
| Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости | тыс.чел. | **0,1** | **0,1** | **0,1** | **0,1** | **0,1** | **0,1** |
| Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) | % к ЭАН | **6,4** | **6,4** | **6,2** | **6,2** | **6,1** | **6,0** |
| Уровень зарегистрированной безработицы | % к ЭАН | **1,8** | **1,8** | **1,8** | **1,7** | **1,7** | **1,7** |

 В районе действует Программа экономического и социального развития Пряжинского муниципального района на 2012 – 2016 годы, которая направлена на осуществление комплекса мер, которые районная администрация в сотрудничестве с другими представителями района предпринимает для стабилизации и развития экономики района, развития его налоговой базы, обеспечения сбалансированности и устойчивости бюджета района и повышения уровня занятости населения, решения социальных проблем.

Имеющийся в районе природно-ресурсный, интеллектуальный, трудовой потенциал позволяет создавать условия для развития реального сектора экономики, повышения эффективности и роста благосостояния населения района.

В 2016-2019 годах показатели занятости и безработицы, характеризующие ситуацию на рынке труда района, во многом будут определяться состоянием экономики, адаптацией предприятий к новым условиям, созданием новых рабочих мест, а также состоянием демографических и миграционных процессов.

**III Сроки реализации программы.**

Срок реализации Программы содействия занятости населения Пряжинского национального муниципального района 4 года (2016-2019 годы).

**IV. Прогноз конечных результатов Программы**

В результате успешной реализации программы (Приложение 1 таблица №1  **«**Сведения о показателях (индикаторах) Программы содействия занятости населения Пряжинского национального муниципального района и их значениях):

- уровень удовлетворенности граждан качеством государственных услуг в области содействия занятости увеличится на 6%

- уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) к 2019 году уменьшится на 0,3% и составит 6%.

- коэффициент напряженности на рынке труда снизится с 1,9 чел./вак. до 1,3 чел./вак.

 **V. Перечень основных мероприятий Программы, краткое описание, сроки реализации, ожидаемые результаты.**

Исходя из решения проблем рынка труда в 2016-2019 годах и с учетом нормативно-правовой базы, принятой на федеральном и региональном уровне, предусматривается реализация следующих приоритетных направлений государственной политики в области содействия занятости населения:

1. Мероприятия по обеспечению соблюдения конституционных и иных прав и свобод граждан в сфере занятости и оказанию в соответствии с законодательством о занятости государственных услуг по трудоустройству:

▪ регистрация населения и работодателей в службе занятости для содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, в том числе через информирование о положении на рынке труда, включая:

- организацию всей системы информационного обеспечения государственных услуг (в том числе в электронном виде), реализация мероприятий активной политики занятости (в том числе проведение ярмарок вакантных рабочих и учебных мест, проведение мероприятий информационного характера – совещаний, круглых столов с участием органов местной власти, работодателей и представителей профсоюзов);

- формирование банка вакансий по рабочим профессиям и должностям служащих;

- обеспечение доступа к действующему официальному информационному порталу Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) «Работа в России» ([www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru));

- работу со средствами массовой информации и информирование граждан о мерах по снижению напряжения на рынке труда, с использованием всех доступных ресурсов СМИ;

- формирование и тиражирование информационных и справочных материалов;

- подготовка аналитических докладов и справок для вышестоящих органов управления;

обеспечение материальной поддержки безработных граждан, включая:

- выплата пособий по безработице безработным гражданам;

- выплата стипендий гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в период их профессионального обучения по направлению органов службы занятости.

2. Мероприятия по повышению экономической активности граждан, их социальной и трудовой адаптации; росту уровня трудоустройства незанятого населения, испытывающего трудности в поиске работы, в том числе:

- организация общественных работ;

- организация временной занятости безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лица предпенсионного возраста; беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации);

- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе из числа сирот, из семей безработных граждан, неполных и многодетных семей, а также состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних;

- развитие предпринимательской деятельности среди безработных граждан - организации собственного дела (самозанятости);

- реализация программ социальной адаптации безработных граждан;

- обеспечение права женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет на бесплатное получение государственной услуги по профессиональной подготовке и повышению квалификации по направлению органов службы занятости;

3. Мероприятия по развитию трудовых ресурсов и реализации мер по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации безработных граждан, в том числе:

▪ по профессиональной ориентации граждан, психологической поддержке безработных граждан, включая:

- организацию и осуществление профессионального информирования и консультирования безработных граждан, учащихся, занятого населения, граждан, подлежащих высвобождению с предприятий и организаций;

- информирование и консультирование граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях выбора сферы деятельности (профессии) или профессионального обучения;

- обеспечение психологической поддержки безработным гражданам с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда и адаптации к существующим условиям реализации профессиональной карьеры;

- организацию профессионального отбора безработных граждан, направляемых на профессиональное обучение;

▪ по профессиональному обучению безработных граждан, включая:

- организацию профессионального обучения безработных граждан по профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда;

- организацию профессионального обучения безработных граждан в целях последующей организации предпринимательской деятельности;

- формирование и систематическое обновление территориальных банков данных по профессиям (специальностям), роду занятий, по которым осуществляется с учетом прогноза потребностей рынка труда профессиональное обучение безработных граждан.

4. Мероприятия по созданию условий для повышения территориальной мобильности рабочей силы; привлечению дополнительных трудовых ресурсов для сокращения дефицита рабочей силы, в том числе:

- участие в формировании и использовании межтерриториального электронного банка вакансий по Республике Карелия, банка специалистов, желающих трудоустроиться в другой местности;

- улучшение системы информирования населения о возможностях трудоустройства за пределами региона и внутри его округов и городов.

5. Мероприятия по дальнейшему развитию социального партнерства, проведению мониторинга и оценки эффективности предоставления услуг в рамках программных мероприятий по содействию занятости населения, в том числе:

- участие в разработке программ социально-экономического развития Пряжинского муниципального района в части развития кадрового обеспечения и занятости населения;

- совместная работа органов местного самоуправления по организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

- организация встреч с главами поселений, участие в совещаниях, работе комиссий, посещение предприятий и организаций, проведение круглых столов по вопросам занятости населения, заключение соглашений и договоров о совместной деятельности, участие в совещаниях с работодателями по вопросам занятости;

- проведение регулярного мониторинга итогов реализации Программы в разрезе приоритетных направлений, оценка эффективности активных программ занятости.

6. Мероприятия по повышению эффективности деятельности центра занятости и предоставления государственных услуг, в том числе:

- внедрение и использование современных информационных технологий и средств защиты информации;

- соблюдение требований административных регламентов по предоставлению государственных услуг, проведение опросов получателей государственных услуг;

- организация работы по предотвращению попыток получения пособия по безработице обманным путем;

- получение дополнительных финансовых средств для реализации программ содействия занятости.

Ожидаемыми конечными результатами Программы являются:

- уровень регистрируемой безработицы 1,7%

- коэффициент напряженности на рынке труда 1,3 чел/вак.;

- доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы 55%;

- повышение экономической активности населения;

- обеспечение поддержки жителям района, смягчение негативных последствий безработицы.

Ожидаемый результат от реализации мероприятий и последствия в случае нереализации основных мероприятий в 2016 году приведены в Приложении 2. В последующие годы (2017, 2018, 2019) предусматривается корректировка.

**VI. Перечень и значения целевых индикаторов и показателей результатов Программы**

Целевыми индикаторами являются критерии, характеризующие уровень достижения целей Программы в количественном относительном выражении по состоянию на 1 января каждого года реализации Программы.

В качестве целевых индикаторов используются:

Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда).

Уровень регистрируемой безработицы.

Показатели результатов отражают степень выполнения задач Программы в количественном относительном выражении за каждый год реализации Программы. В перечень показателей результатов Программы включены:

Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения.

Отношение численности безработных граждан, состоящих на регистрационном учете, к общей численности безработных (по методологии Международной организации труда).

Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы.

Отношение уровня трудоустроенных граждан, относящихся к категориям инвалидов, одиноких и многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, к уровню всех трудоустроенных граждан из числа обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы.

Коэффициент напряженности на рынке труда.

Сведения о показателях (индикаторах) Программы содействия занятости населения Пряжинского национального муниципального района и их значениях приведены в Приложении 2.

**VII. Финансовое обеспечение Программы**

Источниками финансирования Программы являются:

* Субвенция, предоставляемая бюджету Республики Карелия из федерального бюджета на осуществление переданного полномочия Российской Федерации в части социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными в соответствии с Правилами предоставления субвенций, утвержденными постановлением Правительства РФ от 22.01.2007 г. № 36 (в ред. от 10.02.2015);
* средства бюджета Республики Карелия на финансирование мероприятий активной политики занятости и содержания ГКУ ЦЗН;
* средства бюджетов муниципального образования (участие в организации и финансировании временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
* средства работодателей, участвующих в реализации Программы.

Финансовое обеспечение реализации мероприятий Программы по содействию занятости населения и социальную поддержку безработных граждан в части расходных обязательств осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных Федеральным законом о федеральном бюджете и Законом Республики Карелия о бюджете Республики Карелия на соответствующий финансовый год.

Определение потребности в средствах федерального и регионального бюджетов на финансирование мероприятий по содействию занятости населения и социальную поддержку безработных граждан осуществляет Министерство, руководствуясь нормативами доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 года № 415н (зарегистрирован в Минюсте России 29 мая 2012 года № 24365).

Бюджетные ассигнования доводятся до центра Министерством труда и занятости Республики Карелия в соответствии с государственным заданием, установленным центру на очередной финансовый год и на плановый период, утвержденным приказом Министерства.

Сумма бюджетных ассигнований на реализацию Программы утверждается решением о бюджете Пряжинского национального муниципального района на очередной финансовый год и на плановый период.

Показатели государственного задания используются в качестве плановых значений показателей непосредственных результатов выполнения основных мероприятий Программы.

**VIII. Меры управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей муниципальной программы**

Выполнению поставленных в Программе задач в среднесрочной перспективе может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Финансовые риски реализации Программы связаны с недостаточностью объемов бюджетного финансирования и могут быть преодолены путем перераспределения финансовых ресурсов по основным приоритетам и задачам Программы.

К макроэкономическим рискам реализации государственной программы относятся ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. В целях управления макроэкономическими рисками Программы предусматривается своевременное обнаружение, мониторинг и оценка влияния рисков и внешних факторов (в части состояния и динамики целевых индикаторов рынка труда).

Организационные риски устранимы при оперативном реагировании на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

Меры минимизации риска включают меры правового регулирования, направленные на минимизацию негативного влияния рисков (внешних факторов).

**IX. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации**

Государственным заказчиком и разработчиком Программы явля­ется ГКУ РК «ЦЗН Пряжинского района».

Общее руководство и контроль за ходом реализации программы осуществляет государственный заказчик Программы.

Программа содействия занятости населения Пряжинского национального муниципального района ежегодно корректируются в части объемов финансирования мероприятий по содействию занятости населения в соответствии с бюджетом Республики Карелия и бюджетом Пряжинского национального муниципального района, принимаемыми на очередной финансовый год и плановый период.