

Карта
коррупционных рисков, возникающих при реализации функций
Государственного казённого учреждения Республики Карелия
«Центр занятости населения Республики Карелия»

№ п/п	Зона коррупционного о риска	Наименование должностей, которые связаны с коррупционным риском	Коррупционный риск	Меры по минимизации и устранению
1	Организация деятельности учреждения	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных, с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности	Информационная открытость учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Работа со служебной информации	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, сотрудники	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Уведомления физических и юридических лиц	Директор, заместители директора	Нарушение установленного порядка рассмотрения уведомления граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения уведомлений граждан. Контроль рассмотрения уведомлений

№ п/п	Зона коррупционного риска	Наименование должностей, которые связаны с коррупционным риском	Коррупционный риск	Меры по минимизации и устранению
4	Размещение заказов, заключение государственных контрактов и других договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ, заключаемых для нужд учреждения	Директор, заместители директора, начальник и работники сектора материально-технического обеспечения, отдела эксплуатации и обслуживания	Подготовка проектов государственных контрактов и договоров на выполнение уже фактически выполненных работ, оказанных услуг. При заключении контракта и/или договора на оказание услуг, выполнение работ имеется информация о том, что данные работы или услуги уже фактически оказаны. При решении вопроса о приемке товара, оказанных услугах и/или выполненных работах от представителя поставщика/исполнителя поступает предложение «закрывать глаза» на выявленные нарушения	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий. Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	работники отдела финансово-экономического обеспечения и социальных выплат материально ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения лица и противодействия коррупции в Учреждении
6	Регистрация и снятие с регистрационно го учета в качестве безработного	Руководители структурных подразделений – агентств занятости районных и их заместители, сотрудники, непосредственно	Преждевременное и необоснованное присвоение статуса безработного с назначением пособия по безработице. Присвоение статуса безработного с необоснованным назначением пособия по безработице в повышенном размере	Организация работы по текущему контролю за деятельностью структурных подразделений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения лица и противодействия коррупции в Учреждении

№ п/п	Зона коррупционного о риска	Наименование должностей, которые связаны с коррупционным риском	Коррупционный риск	Меры по минимизации и устранению
		осуществляющие постановку и снятие с учета в качестве безработного		
7	Подготовка локальных нормативных актов и правовая их экспертиза	Заместитель директора, начальник отдела правовой и кадровой службы	Разработка, согласование проектов локальных нормативных актов, локальных нормативных актов, содержащих коррупционный фактор	Разъяснение работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить директору учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	Начальник правового и кадрового отдела, юрисконсульт, руководитель структурного подразделения	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя при представлении интересов Учреждения в суде и иных органах власти	Разъяснение работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить директору учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9	Оформление документов, справок, отчетности.	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, специалисты	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а так же выдаваемых гражданам справок	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Прием сотрудников на работу	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу



Управление труда и занятости Республики Карелия
Государственное казенное учреждение Республики Карелия
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ»

П Р И К А З

08.04. 2020 г.

№ 127-П

Петрозаводск

Об организации антикоррупционной деятельности

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, а также создания и внедрения организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в Государственном казенном учреждении Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить:

- Порядок рассмотрения уведомлений граждан, организаций и работников о фактах коррупции в деятельности Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (Приложение 1);

- Карта коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (Приложение 2);

2. Отделу правовой и кадровой работы в срок до 01.05.2020 довести содержание настоящего приказа до сведения заинтересованных работников Учреждения.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Васильева А.В.

4. Общий контроль за принятием мер по антикоррупционной политике оставляю за собой.

Директор

В.А. Шестак