



Утверждена
Решением Совета
Кемского муниципального района
от «___» _____ 20__ г.
№ _____

**Программа содействия занятости населения
Кемского муниципального района Республики Карелия
на 2016 - 2020 годы**

СОГЛАСОВАНО
Министр труда и занятости Республики
Карелия
_____ Скрыников И.С.

Структура Программы

1. Паспорт Программы.
2. Анализ социально-экономического положения района. Анализ рынка труда.
3. Цели и задачи Программы. Анализ и прогноз развития ситуации на рынке труда территории с учетом реализации Программы, включая возможные варианты решения проблемы.
4. Сроки реализации Программы.
5. Прогноз конечных результатов Программы.
6. Перечень основных мероприятий Программы.
7. Перечень и значения целевых индикаторов и показателей результатов Программы. Сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми индикаторами муниципальной программы (в соответствии с Таблицей 1 Приложения № 2 к Порядку), обоснование состава и значений соответствующих целевых индикаторов и показателей результатов Программы, оценка влияния внешних факторов и условий на их достижение.
8. Финансовое обеспечение Программы
9. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации.
10. Организация управления Программой и контроль над ходом ее реализации.

I. Паспорт Программы

<p>Ответственный исполнитель Программы</p>	<p>Государственное казенное учреждение Республики Карелия «Центр занятости населения Кемского района»</p>
<p>Соисполнители Программы</p>	<p>Администрация Кемского муниципального района</p>
<p>Цель Программы</p>	<p>Проведение эффективной политики содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.</p>
<p>Задачи Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Предотвращение роста напряженности на рынке труда и недопущение неконтролируемого роста регистрируемого уровня безработицы. 2. Обеспечение сбалансированности рабочих мест и трудовых ресурсов в Кемском районе. 3. Принятие превентивных мер по роста безработицы в Кемском районе
<p>Конечные результаты Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) к 2020 году на 1,4 процентного пункта. 2. Снижение регистрируемой безработицы к 2020 году до 2,89%
<p>Целевые индикаторы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда). 2. Уровень регистрируемой безработицы
<p>Показатели Программы</p>	<p>Перечень показателей результатов программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения; - отношение численности безработных граждан, состоящих на регистрационном учете, к общей численности безработных (по методологии Международной организации труда); - удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы; - Доля безработных, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в среднемесячной численности безработных граждан. - Доля трудоустроенных после профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. - Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, проходивших профессиональное обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в общей численности обратившихся в поиске работы. - Доля граждан в возрасте 14-17 лет, получивших услугу

	<p>по профориентации, от общей численности граждан, получивших данную услугу</p> <ul style="list-style-type: none"> - Информирование населения о состоянии и перспективах рынка труда - Уровень занятости
Этапы и сроки реализации Программы	2016 - 2020 годы без выделения этапов
Финансовое обеспечение Программы	<ul style="list-style-type: none"> - субвенция, предоставляемая бюджету республики Карелия из федерального бюджета - средства бюджета Республики Карелия; - средства бюджета Кемского муниципального района; - внебюджетные источники. <p>Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 78433,9 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средств бюджета Республики Карелия – 71850,4 тыс. рублей, - за счет средств бюджета Кемского района - 1000 тыс. рублей, - за счет внебюджетных средств 5583,5 тыс. рублей.

II. Анализ социально-экономического положения района. Анализ рынка труда.

Анализ социально-экономической ситуации в Кемском районе.

По многим направлениям Кемский муниципальный район показывает позитивную динамику.

Объем доходов районного бюджета составил 473 млн. руб. План по собственным доходам бюджета Кемского муниципального района на 2014 год выполнен на 103 %.

Среднемесячная заработная плата за январь-декабрь 2014 года составила 42435 руб., прожиточный минимум на душу населения составил 10362 руб., трудоспособное население 11264 руб., пенсионеры 8779 руб., дети 9661 руб.

С учетом общереспубликанских приоритетов развития Республики Карелия, специфики социально-экономического положения района, а также необходимости решения актуальных проблем, основной целью Программы экономического и социального развития муниципального образования «Кемский муниципальный район» на период до 2020 года является поступательное повышение уровня и качества жизни населения района на основе динамичного и устойчивого социально-экономического развития района.

Для реализации поставленной цели Программа экономического и социального развития муниципального образования «Кемский муниципальный район» предусматривает решение следующих задач:

- обеспечение роста доходов местных бюджетов района и поселений;
- реализация запланированных инвестиционных проектов;
- реализация национальных проектов на территории района;
- повышение эффективности муниципального управления, повышение эффективности управления муниципальным имуществом;
- развитие социальной сферы;
- снижение социальной напряженности на рынке труда, развитие малого и среднего предпринимательства.

Приоритеты экономического развития Кемского района определяются с учетом развития:

- промышленности (лесозаготовка и переработка древесины, развитие горнопромышленного комплекса);
 - транспортной инфраструктуры, связи и дорожного хозяйства;
 - систем жизнеобеспечения, жилищного строительства;
 - социальной сферы;
 - туризма;
 - малого и среднего предпринимательства;
 - поморских сел Кемского района.
- Программными мероприятиями предусматривается реализация ряда проектов:
- строительство и эксплуатации объектов гидроэнергетики «Белопорожская ГЭС-1» и «Белопорожская ГЭС-2» на территории Кривопорожского сельского поселения;
 - комплексное развитие транспортной инфраструктуры города Кеми (Торговый морской порт «Кемь»), в том числе создание железнодорожной инфраструктуры;
 - строительство солеварни и оздоровительного комплекса на территории Куземского сельского поселения;
 - реставрация Благовещенского собора;
 - реставрация Успенского собора;
 - строительство культурно-досугового центра «Старая пристань»;
 - расширение туркомплекса «Причал» - строительство двух двухэтажных деревянных коттеджа.

Анализ рынка труда

Экономическая активность и занятость населения

Таблица 1

		Предшествующий период			Текущий год (оценка)	Последующие годы (прогноз)				
		2012	2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019
1	Население 15-72 лет, чел.	9990	9613	9191	9055	8855	8690	8470	8250	8250
2	в том числе: Экономически активное население, чел.	9680	8532	8232	8232	8050	7900	7700	7500	7500
3	том числе: Занятые экономической деятельностью всего	6754	6613	6590	6302	6320	6340	6340	6340	6340
3.1	в т.ч. на крупных и средних предприятиях, чел.	5628	5511	5332	5252	5270	5300	5300	5300	5300
4	Уровень занятости населения, % (стр. 3/стр.1 *100)	68	69	72	70	71	73	75	77	77

Показатели, характеризующие общие масштабы безработицы

Таблица 2

№ п.п.	Показатели в среднегодовом исчислении	Годы								
		Предшествующий период			Текущий год (оценка)	Последующие годы				
		2012	2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019
1	Общая численность безработных по методологии МОТ, чел.	1618	1500	1642	1500	1345	1285	1230	1170	1150
2	Уровень общей безработицы по методологии МОТ, % ((стр.1 таб.2/стр.2.таб. 1)*100)	16,71	17,58	19,95	18,22	16,71	16,27	15,97	15,60	15,33
3	Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости, чел.	261	290	276	329	306	276	254	232	217
4	Уровень регистрируемой безработицы, % ((стр.3 таб.2/стр.2.таб. 1)*100)	2,70	3,40	3,35	4,00	3,80	3,49	3,30	3,09	2,89
5	Отношение численности безработных граждан, состоящих на регистрационном учете, к общей численности безработных (по методологии Международной организации труда), %	16,13	19,33	16,81	21,93	22,75	21,48	20,65	19,83	18,87

Анализ основных показателей рынка труда за предшествующие годы показал, что число обращений в службу занятости растет. Но не только в поиске работы обращаются люди, т.к. обращение в этих целях как раз уменьшилось. С одной стороны, это связано с тем, что вакансии, сведения о которых имеются в органах службы занятости, зачастую не отвечают запросам граждан, ищущих работу. С другой стороны, что не только услуги по трудоустройству востребованы населением. Кроме того, расширение информационного пространства предоставляет дополнительные возможности для самостоятельного поиска работы без обращения в службу занятости. Граждане самостоятельно размещают резюме как на общероссийском сайте <http://www.trudvsem.ru>, так и на Карельском <http://mintrud.karelia.ru>, ищут там подходящие вакансии.

Количество официально зарегистрированных безработных незначительно, но падает. Также идет и снижение численности экономически активного населения. В районе наблюдается отрицательная миграция населения.

Все это сказывается и на рынке труда. Уезжает, как правило, экономически активное население. Отсутствие учебных заведений профессионального образования способствует оттоку молодежи. Так как, уехав из района на обучение, обратно молодые люди стараются не возвращаться. Отток молодежи из района обескровливает предприятия. Происходит старение кадров.

Муниципальные образования района дифференцированы по уровню безработицы и условиям обеспечения занятости.

Занятость и безработица по муниципальным образованиям на 01.01.2015г.

Таблица 3.

Муниципальное образование	ЭАН чел.	Занятое население, чел.	Кол-во безработных, чел.	Уровень регистрируемой безработицы, %
Кемское городское поселение	5929	5686	224	3,78
Кривопорожское сельское поселение	671	246	38	5,66
Куземское сельское поселение	359	111	8	2,23
Рабочеостровское сельское поселение	1273	547	50	3,93

Территориальные диспропорции рынка труда усугубляются слабо развитой трудовой мобильностью населения, препятствующей эффективному использованию трудовых ресурсов.

Мероприятия в области содействия занятости населения в 2012 -2015г.г. реализовывались за счет средств федерального бюджета, бюджета Республики Карелия и местного бюджета в рамках программы содействия занятости населения Кемского муниципального района на 2012-2015г.г. утвержденной Решением Совета Кемского муниципального района от «23» ноября 2011 г. № 20-2/159

За предоставлением государственных услуг в ГКУ РК «ЦЗН Кемского района» в 2012г. обратилось 1751 чел., в 2013 – 2247 чел., в 2014г. - 2650 чел. За содействием в поиске работы в 2013 – 1197 чел., в 2014 – 1037 чел., в 2014г. 971 чел.

Молодежь в возрасте от 14 до 29 лет, среди ищущих работу на протяжении анализируемого периода, составляет 36-37%. Женщины около 47 %.

Признано безработными было в 2012г. - 847 чел., в 2013г. -757 чел., в 2014г.- 728 чел.

Доля безработных граждан с высшим образованием в 2012г. составляла 4,8%, в 2013г. – 2,7 %, в 2014г. - 4,1 %. А вот доля безработных, имеющих среднее профессиональное образование снижается, с 40,3% в 2012г., 39,3% в 2013г. до 31,9 % в 2014г.

От работодателей района поступали сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях. Заявленная предприятиями и организациями в течение 12 месяцев 2012 года потребность в работниках составила 754 вак., в 2013 707 вак., в 2014г. 597 вак. Спрос на кадры по рабочим профессиям вырос. На 01.01.2014г. он составлял 28 %, на 01.01.2015г. – 43,2 %. Устойчив на протяжении нескольких лет спрос на медицинских работников: врачей, медсестёр, фельдшеров. В числе востребованных также водители автобуса, автомобиля, машинист крана автомобильного, почтальоны, товаровед, продавцы как продовольственных, так и непродовольственных товаров.

Оказывая посреднические и консультационные услуги населению, служба занятости помогла найти работу в 2012г. – 519 чел., в 2013г. – 441 чел., в 2014г. – 442 чел. Удельный

вес трудоустроенных граждан за 12 месяцев 2012г. составил 43,4 %, за 12 месяцев 2013 г. – 42,5 %, за 12 мес. 2014г. – 45,5 %.

В рамках реализации программы содействия занятости населения, специалистами центра занятости населения в течение 2012 года была обеспечена временная занятость – 127 чел., в 2013 г. – 118 чел., в 2014г. - 138 граждан, в том числе:

- временная занятость на организуемых общественных работах в 2012 - 31 чел., в 2013г. – 40 чел., в 2014г.- 54 чел.
- временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы в 2012г. 12 чел., в 2013 г. – 8 чел., в 2014г. – 11 чел
- временное трудоустройство несовершеннолетних граждан 14-17 лет в свободное от учебы время в 2012г. 84 чел., в 2013 г. – 69 чел., в 2014г. – 72 чел.
- временное безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые в 2013 г. – 1 чел., в 2014 г. – 1 чел.

Открыли собственное дело в 2012г. -33 чел., в 2013г. – 16 чел., в 2014 году 12 безработных;

Регулярно проводятся ярмарки вакансий.

В 2012г. приступили к профессиональному обучению по направлению службы занятости 84 человека, в 2013г. – 65 чел., в 2014 - 48 чел.

Государственные услуги по профессиональной ориентации в 2012г. были предоставлены 1020 чел., в 2013г.- 981 чел., в 2014г. 1016 чел.

Средняя продолжительность периода регистрируемой безработицы по состоянию на 01.01.2013г. составила 3,2 мес. на 1 января 2014г. -3,8 мес., на 01.01.2015г. – 3,8 мес.

На осуществление социальной поддержки безработных граждан и мер активной политики занятости, а также на реализацию дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда было израсходовано в 2012г. – 11745,4 тыс. руб., в 2013г. – 13482,1 тыс. руб., в 2014г. – 12736,87 тыс. руб.

Предпринятые меры в рамках Программы позволили не допустить резкого скачка уровня безработицы в непростых условиях спада производства и кризиса 2014-2015г.г.

III. Цели и задачи Программы. Анализ и прогноз развития ситуации на рынке труда территории с учетом реализации Программы, включая возможные варианты решения проблемы

Программа содействия занятости населения Кемского муниципального района на 2016-2020 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"; Законом Республики Карелия от 4 апреля 2012 года N 1585-ЗРК "О разграничении полномочий органов государственной власти Республики Карелия в области содействия занятости населения"; методическими рекомендациями по разработке территориальных программ содействия занятости населения для государственных казенных учреждений службы занятости населения Республики Карелия; административными регламентами Федеральной службы по труду и занятости по предоставлению государственных услуг и представляет собой комплекс социально – экономических, организационно – хозяйственных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации и

направленных на формирование благоприятных условий занятости и социальную поддержку безработных.

Программа содействия занятости населения Кемского муниципального района на 2016-2020 годы рассчитана на дальнейшее взаимодействие с администрацией Кемского муниципального района, Рабочеостровским, Кривопорожским, Куземским сельскими поселениями, работодателями в рамках социального партнерства на рынке труда.

Программа увязывает все действия в единый согласованный план. Ее основные разделы раскрывают механизмы исполнения мероприятий и контроль за ними.

Проблемы рынка труда Кемского муниципального района:

- нехватка качественных и продуктивных рабочих мест,
- неэффективная занятость и низкая производительность труда;
- дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационным требованиям;
- нехватка квалифицированных трудовых ресурсов, снижение численности экономически активного населения.

Главная цель Программы содействия занятости населения Кемского муниципального района на 2016 - 2020 годы состоит в проведении эффективной политики содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость, снижение социальной напряженности, повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения и ее взаимодействия с организациями, оказывающими населению услуги в сфере трудоустройства на возмездной основе.

Исходя из решения проблем рынка труда в 2016 - 2020 годах и с учетом нормативно - правовой базы, принятой на федеральном и региональном уровне, предусматривается реализация следующих приоритетных направлений государственной политики в области содействия занятости населения:

- обеспечение соблюдения конституционных и иных прав и свобод граждан в сфере занятости населения;
- повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения;
- обеспечение условий для развития гибкого эффективно функционирующего рынка труда;
- рост уровня трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы (стимулирование занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями здоровья; расширение практики организации стажировок выпускников профессиональных образовательных организаций с целью приобретения ими опыта работы и последующего трудоустройства на постоянное рабочее место);
- развитие трудовых ресурсов в части повышения экономической активности граждан, их социальной и трудовой адаптации, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда;
- развитие профессиональной мобильности граждан на основе организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- создание условий для повышения территориальной мобильности рабочей силы;
- использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;
- совершенствование инфраструктуры рынка труда для преодоления негативных явлений и снижения социальной напряженности в случае угрозы массового увольнения работников.

Важными направлениями местного рынка труда являются:

- развитие качества рабочей силы и системы профессионального обучения;
- проблемы сельской занятости;
- содействие трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- социальная поддержка безработных граждан;
- внедрение информационных технологий с учетом предоставления гражданам государственных услуг в электронном виде;
- повышение качества и эффективности оказания государственных услуг населению;
- развитие партнерства между службой занятости, работодателями, администрациями местного самоуправления и другими социальными партнерами.

Исходя из этого, в качестве цели можно определить:

- предотвращение роста напряженности на рынке труда;
- обеспечение занятости населения с учетом повышения качества трудовых ресурсов и их доступности на рынке труда;
- улучшение условий и активизация работы территориального рынка труда.

Задачи местного рынка труда:

- поддержка и рост занятости населения, содействие гражданам в трудоустройстве, включая временные формы занятости.
- снижение структурного дисбаланса на рынке труда.
- предоставление возможности интеграции в трудовую деятельность граждан с низкими шансами трудоустройства.
- обеспечение государственных гарантий и социальной поддержки безработным гражданам.

План мероприятий программы содействия занятости

Таблица 4

№ п.п.	Перечень мероприятий	Исполнители	Показатели программы					Ожидаемые результаты		
			Всего за годы действия программы	2016	2017	2018	2019		2020	
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	Мероприятия по содействию в трудоустройстве населения									Снижение напряженности на рынке труда.

1.1	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, ед.	ГКУ РК "ЦЗН Кемского района", работодатели	30	6	6	6	6	6	Содействие трудоустройству граждан и оперативное комплектование кадрами организаций
1.2	Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, тираж	ГКУ РК "ЦЗН Кемского района", СМИ района.	42515	8855	8690	8470	8250	8250	Улучшение информированности граждан и работодателей о спросе и предложении рабочей силы и возможностях службы занятости.
1.3	Организация оплачиваемых общественных работ, чел.	ГКУ РК "ЦЗН Кемского района", работодатели	197	49	43	40	35	30	Снижение напряженности на рынке труда, обеспечение временной занятости населения, социальная поддержка граждан, ищущих работу.
1.4	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающие трудности в поиске работы, чел.	ГКУ РК "ЦЗН Кемского района", работодатели	41	9	8	8	8	8	Снижение доли категорий граждан, менее конкурентоспособных на рынке труда
1.5	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, чел.	ГКУ РК "ЦЗН Кемского района", работодатели, Администрация Кемского района	172	41	36	35	30	30	Приобщение к труду, адаптация к трудовой деятельности, снижение уровня безнадзорности и беспризорности
1.6	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, чел.	ГКУ РК "ЦЗН Кемского района"	250	50	50	50	50	50	Повышение мотивации к труду безработных граждан
1.7	Оказание содействия самозанятости безработных граждан, чел.	ГКУ РК "ЦЗН Кемского района"	2	2	0	0	0	0	Поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан
1.8	Организация временного трудоустройства граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, чел.	ГКУ РК "ЦЗН Кемского района", работодатели	5	1	1	1	1	1	Повышение конкурентоспособности молодежи на рынке труда, получение трудовых навыков
2	Профессиональное обучение и профессиональная ориентация								

2.1	Профессиональное обучение граждан (безработных, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, пенсионеров), чел.	ГКУ РК "ЦЗН Кемского района", УЗ Карелии	295	59	59	59	59	59	Повышение конкурентоспособности граждан путем получения востребованных профессий
2.2	Профессиональная ориентация, чел.	ГКУ РК "ЦЗН Кемского района", Совет по профориентации, МУ ОМЦ	4850	970	970	970	970	970	Реализация комплекса мероприятий по профилактике безработицы, обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда
3	Социальная поддержка безработных граждан, всего								
3.1	Пособия по безработице, чел.	ГКУ РК "ЦЗН Кемского района"	5000	1000	1000	1000	1000	1000	Социальная поддержка безработных
3.2	Стипендии на профессиональное обучение, чел.	ГКУ РК "ЦЗН Кемского района"	275	55	55	55	55	55	Социальная поддержка направленных на обучение
4	Дополнительные мероприятия содействия занятости населения								
4.1.	Стажировка выпускников, чел	ГКУ РК "ЦЗН Кемского района", работодатели	5	1	1	1	1	1	Создания условий по социально-трудовой адаптации отдельных категорий граждан на рынке труда
4.2	Создание рабочих мест для инвалидов, раб.мест.	ГКУ РК "ЦЗН Кемского района", работодатели	5	1	1	1	1	1	Создания условий по социально-трудовой адаптации отдельных категорий граждан на рынке труда

IV. Сроки реализации Программы

Сроки реализации программы 2016 - 2020 годы, без разбивки на этапы.

V. Прогноз конечных результатов Программы

Реализация Программы содействия занятости населения на 2016 - 2020 годы позволит ежегодно:

- не допустить превышения уровня регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении - 4,2 %, а к концу 2020г – 2,89%;
- обеспечить постоянную и временную занятость до 48 % граждан, обратившихся в поиске работы;

- повысить сбалансированность спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- обеспечить трудоустройство на общественные работы от 30 до 49 чел.;
- оказать содействие во временном трудоустройстве 10 безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы;
- трудоустроить на временные рабочие места 1 гражданина в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые;
- обеспечить временное трудоустройство для 30-36 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
- оказать профориентационные услуги - 970 гражданам;
- оказать услуги по социальной адаптации 50 безработным гражданам;
- оказать услуги по психологической поддержке 50 безработным гражданам
- предоставить возможность прохождения профессионального обучения (дополнительного профессионального образования) с целью последующего трудоустройства 55 безработным гражданам;
- организовать 6 ярмарок вакансий рабочих мест;

VI. Перечень основных мероприятий Программы, их краткое описание, сроки реализации, ожидаемые результаты

1. Основные мероприятия Программы:

А. Реализация мер активной политики занятости населения и социальной поддержки безработных граждан.

Б. Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения.

Основные и дополнительные мероприятия активной политики занятости и социальной поддержки включают:

1. организацию общественных работ
 - ✓ с выплатой материальной поддержки гражданам, участвующим в общественных работах. Размер предоставляемой материальной поддержки составляет двукратную минимальную величину пособия по безработице за полный месяц участия получателя материальной поддержки в общественных работах;
 - ✓ с выплатой материальной поддержки гражданам, участвующим в общественных работах, и с частичной компенсацией работодателям на заработную плату граждан, трудоустроенных по направлению органов службы занятости. Реализуется только в случае если среднегодовой уровень безработицы в 1,5 раза превышает среднегодовой уровень безработицы по Республике Карелия.
2. временное трудоустройство граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые:
 - ✓ с выплатой материальной поддержки участникам программы (в размере 2-х кратного мин. величины пособия по безработице) и частичной компенсацией затрат работодателя на выплату заработной платы.
3. временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте 14-17 лет, в свободное от учебы время:

✓ с выплатой материальной поддержки участникам программы (в размере 2-х кратного мин. величины пособия по безработице) - содействие самозанятости безработных граждан,

4. Содействие самозанятости безработных граждан:

✓ оказание консультационных услуг при составлении бизнес-плана

✓ выплата единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

5. Организация профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования:

✓ оплата медицинской комиссии при направлении на профобучение, оплата проживания, оплата проезда к месту обучения и обратно.

6. Финансовая поддержка безработных граждан при переезде или переселении в другую местность:

✓ при переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся профессии по направлению ЦЗН: оплата проезда к месту работы, суточные за время в пути, оплата найма жилого помещения

✓ при переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся профессии по направлению службы занятости: оплата проезда безработного и членов его семьи и провоза багажа, суточные за время следования в пути, единовременное пособие.

7. Временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, из числа одиноких и многодетных родителей, воспитывающих детей-инвалидов, воспитывающих детей-инвалидов

Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения включают в себя:

1. Организация стажировки выпускников образовательных организаций профессионального образования. Взаимодействие строится с использованием механизма экономического стимулирования работодателей. Работодателям, организующим стажировку выпускников, предоставляется субсидия из бюджета Республики Карелия на частичное возмещение расходов на выплату заработной платы участникам стажировки, трудоустроенным по направлению органов службы занятости населения на рабочих местах, созданных работодателями.

2. Временное трудоустройство незанятых родителей, воспитывающих детей-инвалидов. Работодателям предоставляется субсидия на частичное возмещение расходов на выплату заработной платы участникам мероприятия, но не свыше 6 месяцев.

3. Стимулирование работодателей, оборудующих (оснащающих) рабочие места (включая специальные и надомные) для трудоустройства незанятых инвалидов, путем возмещения работодателям затрат на оборудование (оснащение) данных рабочих мест. Реализация мероприятия будет способствовать исполнению Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части обеспечения условий для интеграции в рынок труда лиц с ограниченными возможностями здоровья

Данные мероприятия осуществляются с целью создания условий по социально-

трудоустройству отдельных категорий граждан на рынке труда.

Следует обеспечить координацию данной Программы с мероприятиями, которые осуществляются по другим муниципальным программам.

Количественная характеристика выполнения основных мероприятий и мероприятий Программы выражается показателями непосредственных результатов, в их числе могут быть представлены:

- численность граждан, принявших участие в оплачиваемых общественных работах;
- численность безработных граждан, открывших собственное дело (прошедших государственную регистрацию в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства);
- количество вакансий, заявленных работодателями для замещения рабочих мест (вакантных должностей);
- численность граждан, признанных в установленном порядке безработными, приступивших к профессиональному обучению (дополнительному профессиональному образованию) (далее - профессиональное обучение) по направлению органов службы занятости;
- численность граждан, получивших государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
- численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан;
- численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, приступивших к работам временного характера в свободное от учебы время;
- численность граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, приступивших к работам временного характера;
- численность безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, приступивших к работам временного характера;
- численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;
- численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и приступивших к профессиональному обучению по направлению органов службы занятости;
- численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;
- численность участников стажировки - выпускников образовательных организаций профессионального образования.
- количество организационных мероприятий в рамках формирования прогноза баланса трудовых ресурсов;

Последствиями нереализации основного мероприятия Программы могут быть

Снижение уровня экономической активности и занятости трудоспособных граждан.

Рост структурного несоответствия спроса и предложения на рабочую силу.

Ограничение резерва роста предложения рабочей силы на рынке труда в результате интеграции в трудовую деятельность граждан с низкими шансами трудоустройства.

Невыполнение полномочия по обеспечению государственных гарантий защиты от

безработицы.

Неисполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации".

Малозэффективное использование трудовых ресурсов, нехватка высококвалифицированных работников, требуемых для заполнения высокопроизводительных рабочих мест.

Сохранение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, снижение социально полезной отдачи системы профессионального образования.

4. Ожидаемые конечные результаты планируемых изменений в сфере реализации Программы.

По итогам реализации Программы можно ожидать достижение следующих социально значимых результатов:

- ✓ сохранение макроэкономической и социальной стабильности в муниципальном образовании;
- ✓ уменьшение дифференциации городских и сельских поселений по уровню безработицы и условиям обеспечения занятости;
- ✓ уменьшение социальных рисков последствий безработицы в результате обеспечения реализации права граждан на социальную поддержку в случае потери работы;
- ✓ снижение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда района.
- ✓ решение проблем занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- ✓ оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов;
- ✓ развитие внутренней и межтерриториальной трудовой мобильности населения;
- ✓ усиление адресности социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

VII. Перечень и значения целевых индикаторов и показателей результатов Программы

Целевыми индикаторами являются критерии, характеризующие уровень достижения целей Программы в количественном относительном выражении по состоянию на 1 января каждого года реализации Программы.

Используемые показатели (индикаторы) должны соответствовать следующим требованиям: адекватность, точность, объективность, достоверность, однозначность, экономичность, сопоставимость, своевременность и регулярность.

В качестве целевых индикаторов Программой определены:

- ✓ уровень регистрируемой безработицы.
- ✓ уровень общей безработицы (по методологии МОТ)

VIII. Финансовое обеспечение Программы

Источниками финансирования Программы являются:

- Субвенция, предоставляемая бюджету Республики Карелия из федерального бюджета на осуществление переданного полномочия Российской Федерации в части социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными в соответствии с Правилами предоставления субвенций, утвержденными постановлением Правительства РФ от 22.01.2007 г. № 36 (в ред. от 10.02.2015);
- средства бюджета Республики Карелия на финансирование мероприятий активной политики занятости и содержания ГКУ ЦЗН;
- средства Кемского муниципального бюджета;
- внебюджетные источники, включающие средства работодателей, различных фондов и общественных организаций, участвующих в реализации Программы, и т.д.

Финансовое обеспечение реализации мероприятий Программы по содействию занятости населения и социальную поддержку безработных граждан в части расходных обязательств осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных Федеральным законом о федеральном бюджете и Законом Республики Карелия о бюджете Республики Карелия на соответствующий финансовый год.

Определение потребности в средствах федерального и регионального бюджетов на финансирование мероприятий по содействию занятости населения и социальную поддержку безработных граждан осуществляет Министерство, руководствуясь нормативами доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 года № 415н (зарегистрирован в Минюсте России 29 мая 2012 года № 24365).

Министерство доводит до каждого ГКУ ЦЗН отдельно бюджетные ассигнования в соответствии с государственным заданием, установленным ГКУ ЦЗН на очередной финансовый год и на плановый период, утвержденным приказом Министерства.

Показатели государственного задания могут использоваться в качестве плановых значений показателей непосредственных результатов выполнения основных мероприятий Программы.

Информация по расходам на финансирование мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан в соответствии с Таблицей 5.

Сумма бюджетных ассигнований на реализацию Программы утверждается решением о бюджете муниципального образования на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансирование мероприятий по содействию занятости населения

таблица 5

№п. п.	Наименование основного мероприятия	Источник финансового обеспечения	Оценка расходов, тыс.руб.					
			Текущий, 2015г.(оценка)	Первый 2016 год планового периода	Второй 2017 год планового периода	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Мероприятия активной политики занятости, всего	Всего	14836,60	15135,30	15135,30	15135,30	15135,30	15135,30
		Бюджет Республики Карелия	14039,30	14195,70	14195,70	14195,70	14195,70	14195,70
		Бюджет Кемского района	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
		Внебюджетные средства (работодателей)	597,30	739,60	739,60	739,60	739,60	739,60
1.1	Мероприятия по содействию в трудоустройстве населения	Всего	1628,10	1415,30	1415,30	1415,30	1415,30	1415,30
		Бюджет Республики Карелия	830,80	475,70	475,70	475,70	475,70	475,70
		Бюджет Кемского района	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
		Внебюджетные средства (работодателей)	597,30	739,60	739,60	739,60	739,60	739,60
1.2	Профессиональное обучение безработных граждан и профессиональная ориентация	Всего	208,50	220,00	220,00	220,00	220,00	220,00
		Бюджет Республики Карелия	208,50	220,00	220,00	220,00	220,00	220,00
		Бюджет Кемского района	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные средства (работодателей)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3	Социальная поддержка безработных граждан, всего	Всего	13000,00	13500,00	13500,00	13500,00	13500,00	13500,00
		Бюджет Республики Карелия	13000,00	13500,00	13500,00	13500,00	13500,00	13500,00
		Бюджет Кемского района	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные средства (работодателей)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2	Дополнительные мероприятия содействия занятости населения	Всего	546,98	551,48	551,48	551,48	551,48	551,48	
		Бюджет Республики Карелия	169,88	174,38	174,38	174,38	174,38	174,38	174,38
		Бюджет Кемского района	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные средства (работодателей)	377,10	377,10	377,10	377,10	377,10	377,10	377,10
3	Всего на реализацию программы	Всего	15383,58	15686,78	15686,78	15686,78	15686,78	15686,78	
		Бюджет Республики Карелия	14209,18	14370,08	14370,08	14370,08	14370,08	14370,08	14370,08
		Бюджет Кемского района	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
		Внебюджетные средства (работодателей)	974,40	1116,70	1116,70	1116,70	1116,70	1116,70	1116,70

IX. Меры управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей муниципальной программы

Выполнению поставленных в Программе задач в среднесрочной перспективе может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Финансовые риски реализации Программы связаны с недостаточностью объемов бюджетного финансирования и могут быть преодолены путем перераспределения финансовых ресурсов по основным приоритетам и задачам Программы.

К макроэкономическим рискам реализации Программы относятся ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. В целях управления макроэкономическими рисками Программы предусматривается своевременное обнаружение, мониторинг и оценка влияния рисков и внешних факторов (в части состояния и динамики целевых индикаторов рынка труда).

Организационные риски устранимы при оперативном реагировании на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

Меры минимизации риска включают меры правового регулирования, направленные на минимизацию негативного влияния рисков (внешних факторов).

X. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации

Государственным заказчиком и разработчиком Программы является ГКУ РК «ЦЗН Кемского района».

Разработка Программы завершается ее рассмотрением и согласованием по отделам Министерства (не позднее 1 октября 2015 года). При условии получения положительного

заклучения от структурных подразделений Министерства Проект Программы принимается.

Далее документ рассматривается и обсуждается на заседании рабочей группы по ее разработке с участием всех заинтересованных сторон. После внесения соответствующих изменений и дополнений окончательный вариант Программы, согласованный с Министерством, утверждается руководителем муниципального образования в установленном порядке.

ГКУ РК «ЦЗН Кемского района» в месячный срок представляет копию утвержденной Программы в Министерство на бумажном и электронном носителях.

Общее руководство и контроль хода реализации программы осуществляет государственный заказчик Программы.

ГКУ РК «ЦЗН Кемского района» обеспечивает ежемесячный (ежеквартальный) мониторинг результатов реализации программы, анализирует их влияние на обеспечение занятости населения и ситуацию на местном рынке труда

ГКУ РК «ЦЗН Кемского района» представляет в установленном порядке отчеты о ходе реализации. Одновременно оценивает выполнение нормативов обеспеченности государственными услугами на основе сложившейся фактической численности получивших государственные услуги.

Не позднее 1 числа месяца, следующего за отчетным (2016, 2017...) годом (до 1 февраля), направляет в Министерство итоги выполнения программы с анализом эффективности реализации мероприятий в сфере занятости населения.

Действующие территориальные Программы ежегодно корректируются Министерством в части объемов финансирования мероприятий по содействию занятости населения на текущий год.