**Муниципальная программа**

**содействия занятости населения**

**Медвежьегорского района в 2017 – 2022 годах**

**ПАСПОРТ**

**Муниципальной программы**

**содействия занятости населения**

**Медвежьегорского района в 2017 – 2022 годах**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственные исполнители, соисполнителимероприятиймуниципальной Программы | Структурные подразделения, финансовое управление Администрации муниципального района, ГКУ РК «Центр занятости населения Медвежьегорского района» (по согласованию), хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность на территории Медвежьегорского муниципального района (по согласованию). |
| Цели муниципальной Программы | Обеспечение условий для:- Снижения уровня безработицы;- Развития рынка труда и эффективной занятости населения;- Повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы. |
| Задачи муниципальной Программы |  **-** Содействие занятости населения. Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда. - Содействие временному трудоустройству граждан путем организации временных рабочих мест для проведения общественных работ и временной занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.  **-** Социальная адаптация и трудовая занятость молодежи. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. **-** Содействие трудоустройству инвалидов. Возмещение затрат работодателя, создающего постоянные рабочие места для трудоустройства инвалидов. Программа направлена на реализацию мероприятий, способствующих трудоустройству граждан, информационное обеспечение рынка труда, участие работодателей в процессе повышения квалификации кадров, принятие мер, направленных на адаптацию молодого поколения в современных условиях и вопросах будущего трудоустройства. |
| Конечные результатыреализациимуниципальной Программы | Снижение уровня регистрируемой безработицы согласно представленных ниже целевых индикаторов Программы; Повышение уровня занятости населения к общему числу трудовых ресурсов; Использование системы профессиональной ориентации и профессионального обучения, развитие малых форм хозяйствования. Ориентация населения на развитие предпринимательской деятельности. Использование современных возможностей, направленных на собственное трудоустройство. Использование возможностей по организации самозанятости населения:- Уровень регистрируемой безработицы, %;- Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, %;- Число постоянных рабочих мест, созданных для трудоустройства инвалидов, ед. |
| Целевые индикаторы муниципальной Программы |  - Количество проведенных ярмарок вакансий, ед.;- Количество участвующих граждан в выполнении общественных работ, чел;- Количество безработных граждан, получивших профессиональное обучение, чел;- Количество граждан, испытывающих трудности в поиске работы, получивших услугу, чел.;- Количество граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, получивших услугу, чел.;- Количество несовершеннолетних граждан, в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, получивших возможность временного трудоустройства, чел.;- Число инвалидов, трудоустроенных на постоянные рабочие места. |
| Сроки и этапы реализации муниципальной Программы | Программа предполагает реализацию мероприятий с 2017 по 2022 годы, с возможной корректировкой. Программа реализуется в два этапа:2017 - 2019 годы – 1 этап,2020 - 2022 годы – 2 этап |
| Источники финансирования муниципальной Программы | Средства федерального бюджета и бюджета Республики Карелия на условиях софинансирования;Бюджет муниципального образования «Медвежьегорский муниципальный район»  |

Объем расходов на реализацию программных мероприятий за счет средств бюджета муниципального образования «Медвежьегорский муниципальный район» корректируется после утверждения бюджета на очередной финансовый год и на плановый период.

**Раздел 1. Анализ социально-экономической ситуации на территории Медвежьегорского муниципального района. Положение на рынке труда. Решение существующих проблем, связанных с обеспечением занятости населения**

* 1. **. Анализ социально-экономической ситуации на территории Медвежьегорского муниципального района**

Основные направления деятельности органов местного самоуправления Медвежьегорского муниципального района осуществляются в соответствии с полномочиями, предусмотренными Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Численность населения на 01.01.2016 года в районе - 28,602 тыс. человек, из них 20,89 тыс. человек - городское население, 7,712 тыс. человек - сельское население. Из общей численности населения: моложе трудоспособного возраста 5,323 тыс. человека, трудоспособном возрасте (мужчины в возрасте 16-59 лет включительно, женщины – 16- 54 года) 14,866 тыс. человек, старше трудоспособного возраста 8,413 тыс. человек.

Наблюдается долгосрочная тенденция постепенного снижения доли населения моложе трудоспособного возраста, связанная с миграционным оттоком молодежи из района. Поэтому с точки зрения увеличения потенциала рынка труда, актуальной задачей является выработка мер, направленных на «удержание» молодежи в районе.

Также доля жителей старше трудоспособного возраста в общей численности населения в районе значительно выше, чем в среднем по Республике Карелия (29,4 % – в районе и 25,3 % – в среднем по республике).

Данные соотношения отражаются на более высоком объеме социальных обязательств бюджета, с одной стороны, и ограничениях по объему производства добавленной стоимости, с другой стороны.

Ведущими отраслями в районе являются: горнодобывающая промышленность, лесное хозяйство и лесозаготовка, переработка сельскохозяйственной продукции. Есть все возможности в развитии малого и среднего бизнеса.

По муниципальному району активация инвестиционных процессов наблюдаются в горнодобывающей промышленности, предприятия горнопромышленного комплекса: ООО «Лобское-5», ООО НПК «Карбон-Шунгит», ООО «Медвежья гора», ООО «Медвежьегорский щебеночный завод», ООО «Корунд», ООО «Орион». В отрасли занято более 400 человек.

Основные проблемы всех предприятий горнопромышленного комплекса: высокие тарифы на железнодорожные перевозки, высокие тарифы на электроэнергию и наличие авансовых платежей, привлечение и удержание квалифицированных кадров.

На территории района работает 4 основных предприятий-арендаторов лесного фонда, имеющие договора аренды лесного фонда сроком более одного года (ОАО «Сегежский ЦБК», ООО «Инвестлеспром-лесозаготовка», ООО «Северзаготовка», ООО «Кондопожский ЛПХ»). Освоение расчетной лесосеки данными организациями от 55 до 65 %.

ОАО «Карелия ДСП» - градообразующее предприятие, где занято 16%  от экономически активного населения пгт. Пиндуши. В настоящее время предприятие включено в состав дочерней структуры АФК «Система» — ГК «Лесинвест», вертикально-интегрированного лесопромышленного холдинга с полным циклом лесозаготовки и глубокой переработки древесины. ГК «Лесинвест» является крупнейшим производителем мешочной бумаги и бумажных мешков в России и вторым по величине производителем бумажных мешков в Европе.

На рынке ДСП России компания занимает только 1,7% (сегодня общий объём производства ЛДСП составляет 7,7 млн. кв. м). С 2015 года завод начал выпуск ламинированных ДСП с новым тиснением WoodLine, имитирующим текстуру древесины. Сейчас в ассортименте предприятия более 80 декоров из коллекций ведущих производителей декоративных бумаг, линейка текстур ЛДСП обновляется в соответствии с современными трендами в дизайне мебели. Но в связи со сложившимися обстоятельствами, наблюдается снижение цен на продукцию, высокая себестоимость её производства. Снижение издержек за счет внутренних резервов не дает нужного результата. Основные вопросы о дальнейшей деятельности предприятия решаются на уровне учредителей.

Следует отметить наиболее важные проекты, реализуемые на территории района в рамках федеральных целевых программ: реконструкция Беломорско - Балтийского канала. Идет вложение средств в развитие  музея-заповедника «Кижи» и инфраструктуры прилегающих территорий.

 Отраслями сельскохозяйственного производства  являются молочное животноводство, растениеводство (выращивание картофеля, овощей) и производство кормов.   Основные предприятия отрасли:

ОАО «Совхоз «Толвуйский». Основными видами деятельности предприятия являются: производство молока и выращивание картофеля и овощей.  Основной причиной нерентабельной работы являются низкие закупочные цены на продукцию сельского хозяйства в течение нескольких лет и высокая стоимость покупного сырья и материалов (ГСМ, электроэнергия, запасные части, семена, корма, удобрения).

ЗАО «Медвежьегорский молокозавод» является многоотраслевым, в его состав входит переработка молока, производство мясных полуфабрикатов, торговля, сельскохозяйственное производство. До 2016 года цех переработки молока более чем на 50% работал на сырье собственного производства. В организации ранее отмечены высокие показатели молочной продуктивности коров. С марта месяца 2015 года по Медвежьегорскому молокозаводу управляющей компанией является ООО «Управляющая компания «Семейный капитал» (г. Санкт-Петербург). Основные вопросы, касающиеся организации производства, стратегии развития предприятия, платежей решаются по месту нахождения собственника, т.е. за пределами района. В настоящее время, в связи с сокращением производства, трудностями финансового характера, вопросы деятельности организации, рассматривают правоохранительные органы, включая прокуратуру.

На территории района осуществляют деятельность организации по выращиванию рыбы форелеводческие хозяйства, в основном это общества с ограниченной ответственностью.  Организации зарегистрированные на территории района:  ООО «Торпу», ООО «Онежская форель», ООО «Заонежская форель», ООО «КархуСалмо», ООО «Семчозеро» .  Организации зарегистрированные за пределами района ООО «Норд-Ост-Рыбпром», ООО «Алания Фиш» ООО «Карелрыбресурс».  Объемы выращивания рыбы более 2,73 тыс. тонн в год.

Основной причиной нерентабельной работы сельскохозяйственных предприятий являются низкие закупочные цены на продукцию сельского хозяйства в течение нескольких лет и высокая стоимость покупного сырья и материалов (ГСМ, электроэнергия, запасные части, семена, корма, удобрения). В связи с ростом цен растет и кредиторская задолженность, предприятия вынуждены брать кредиты на обновление техники, так как очень высок процент изношенности техники.

По 2016 году предполагалось организовать 25 рабочих мест. Фактически организовано 47 рабочих мест, в основном торговые организации ИП Агапов И.Р., ООО «Агроторг» (Пятерочка), ООО «Тапндер» (Магнит пгт. Повенец). Процесс открытия новых торговых площадей продолжается. Увеличение количества торговых площадей идет за счет частных компаний.

По данным Карелиястат в Медвежьегорском районе есть просроченная задолженность по заработной плате 9,728 млн. руб. (обрабатывающие производства), Среднемесячная заработная плата (без субъектов малого предпринимательства) за январь-сентябрь 2016 года 31725,2 рубля. Фактически за январь – сентябрь 2016 год отгружено товаров собственного производства, выполнено работ, услуг организациями в сумме 2240,9 млн. рублей.

Администрациями городских и сельских поселений разработаны Генеральные планы поселений с Правилами землепользования и застройки, в которых заложены перспективные зоны для размещения производственных зон, зон рекреации и жилых зон.

Быстрыми темпами идет индивидуальное строительство, расширяется сеть туристических услуг, стабильно работает пассажирский автотранспорт.

Продолжает действовать муниципальная программа по поддержке и развитию субъектов малого и среднего предпринимательства на территории муниципального образования «Медвежьегорский муниципальный район». Растет число средств размещения туристов, число гостиниц, туристических баз, гостевых домов – более 30 единиц. Основной объем инвестиций в туристической отрасли вложен в обустройство памятников культуры ГМЗ «Кижи».

В районе отмечен рост оборота розничной торговли по организациям всех форм собственности, существенное влияние на формирование розничного товарооборота на территории района продолжают оказывать торговые организации, относимые к федеральным и региональным торговым сетям (ЗАО «Тандер», ЗАО «Дикси – С.Петербург», ООО «ТД Интерторг», ООО «Агроторг», ООО «Летбытхим», ООО «Этна», ООО «Конторг»). Наблюдается рост их доли в общем объеме товарооборота.

Обслуживание покупателей осуществляется по форме самообслуживания. Розничная сеть района насчитывает свыше 300 магазинов и павильонов, 12 киосков, торговой площадью, свыше 14 тыс. кв. м.

Услуги общественного питания оказываются 20-и стационарными предприятиями общественного питания, количество посадочных мест которых более 900 (без учета школьных столовых и летних кафе). Сдерживающим фактором развития торговли в сельской местности является состояние дорог и дорожного покрытия, удаленность отдельных населенных пунктов, включая наличие островных территорий, снижение спроса в связи с сокращением численности сельского населения. На территории сельских поселений в основном используются места под размещение нестационарных торговых объектов, в соответствии с планами размещения нестационарной торговли, утвержденными поселениями района. Значительная часть предпринимателей, открывших свое дело с использованием средств бюджета в рамках Региональной программы содействия занятости, используют виды деятельности, связанные с развозной нестационарной торговлей, кроме того развивается оказание услуг по ремонту и пошиву одежды, парикмахерские услуги.

**1.2. Положение на рынке труда. Решение существующих проблем, связанных с обеспечением занятости населения**

Ситуация на рынке труда в Медвежьегорском муниципальном районе за последние годы сложилась следующим образом:

*Таблица 1.*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Численность официально зарегистрированных безработных (человек) | Уровень безработицы к экономически активному населению ( %) | Обратилось в службу занятости (человек) | Трудоустроено (человек) |
| на 01.01.2011 | 542 | 3,4 | 2122 | 1248 |
| на 01.01.2012 | 386 | 2,5 | 1670 | 1047 |
| на 01.01.2013 | 328 | 2,2 | 1379 | 871 |
| на 01.01.2014 | 301 | 2,1 | 1199 | 795 |
| на 01.01.2015 | 281 | 1,9 | 1047 | 719 |
| на 01.01.2016 | 315 | 2,15 | 1271 | 646 |

За 9 месяцев 2016 года в поиске работы в службу занятости обратились 912 человек. За тот же период предыдущего года зарегистрированы 996 человек.

За период с января по декабрь 2016 года в Медвежьегорский центр занятости за предоставлением государственной услуги содействия в поиске подходящей работы обратились 1186 человек, зарегистрировано в установленном законом порядке в качестве безработных 279 человек, что составляет 1,9 % - уровень безработицы. На 01.01.2016 года были зарегистрированы 315 человек.

Всего за указанный период трудоустроены 737 человек или 62,1% из числа обратившихся в поиске работы, в том числе в рамках Программы содействия занятости населения Медвежьегорского района на 2015 – 2017 годы. За истекший период 2016 года трудоустроено:

- в рамках организации оплачиваемых общественных работ –82 человека;

- в рамках реализации мероприятий временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 21 человек;

- в рамках реализации мероприятий временной занятости несовершеннолетних граждан возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время - 46 человек;

- в рамках реализации мероприятий временной занятости выпускников учреждений профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет - 3 человека;

- в рамках реализации дополнительных мероприятий временной занятости выпускников учреждений профессионального образования в возрасте от 20 до 27 лет - 1 человек.

Также на профессиональное обучение был направлен и приступил к обучению в период с начала 2016 года 84 безработных гражданина (по профессиям: продавец, парикмахер, повар-кондитер, машинист котельной, машинист экскаватора и др.) и 6 женщин, имеющих детей в возрасте до 3х лет.

11 граждан открыли собственное дело и получили на эти цели финансовую поддержку на общую сумму 655,6 тысяч рублей.

В сентябре 2016 года с Медвежьегорским психоневрологическим интернатом заключено соглашение о трудоустройстве инвалида 1 группы на оборудованное и оснащенное рабочее место психолога в Пиндушский филиал. Размер возмещения затрат на создание рабочего места составит 100,0 тысяч рублей. Кроме того, работодателю частично возмещены расходы на выплату заработной платы трудоустроенному инвалиду в течение 3-х месяцев со дня принятия на работу в сумме 25,4 тыс. рублей.

В районе наблюдается дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. За период с начала года работодателями заявлены 1352 вакансий, большая часть из них - это вакансии медицинских работников, которые нет возможности заполнить уже длительный период времени. Частично заявлены вакансии по рабочим специальностям вахтовым методом. К числу основных предприятий и организаций, подавших заявки о потребности в работниках, относятся: ОАО «Карелия ДСП», Медвежьегорская ЦРБ, ООО «Лобское-5», ОАО «Совхоз «Толвуйский», ООО «Малая Медвежка», ИП Виноградов, ООО «Медвежьегорский молокозавод», ООО «Медвежьегорский щебеночный завод» и др.. На территории района наиболее востребованы профессии медицинских работников, горно-добывающей промышленности, сельского хозяйства и др.

По состоянию на конец 2016 года в базе центра занятости размещены 138 вакансий по различным профессиям, в том числе 86 вакансий – по рабочим специальностям.

За 2016 год проведены 12 ярмарок и мини-ярмарок вакансий, в которых приняли участие 35 работодателей и 208 человек из числа безработных и других ищущих работу граждан.

 Так же есть граждане, уволенные по сокращению численности 78 человек, уволены они были из Медвежьегорского локомотивного депо, ООО «Медвежьегорский молокозавод», Медвежьегорской районной станции по борьбе с болезнями животных, Пенсионного фонда, Повенецкого района гидросооружений, Медвежьегорской ЦРБ, банка ВТБ-24 и некоторых других предприятий и организаций.

Уровень безработицы в районе с начала года изменился на 01.01.2016 – 2,18 %, на 01.10.2016 - 1,68 %.

**1.3. Решение существующих проблем, связанных с обеспечением**

**занятости населения**

Существующие проблемы в сфере занятости и на рынке труда района в первую очередь связаны с тем, что значительная часть молодежи выходит на рынок труда с невысоким общеобразовательным уровнем, что осложняет проблему их трудоустройства. Особенно это касается жителей сельской местности.

Наблюдается отток молодежи в более крупные города: Петрозаводск, Санкт-Петербург.

Количество граждан, испытывающих трудности в поиске работы (граждане предпенсионного возраста, инвалиды, многодетные и одинокие родители, граждане, вернувшиеся после службы в армии, из мест лишения свободы и другие), составляет более 30% от общего числа безработных, зарегистрированных в службе занятости. Работодатели не заинтересованы принимать на работу этих категорий граждан.

Наиболее актуальным в настоящее время является поддерживать активность граждан, ищущих работу, их территориальную мобильность для возможности трудоустройства в другой местности и воспитание молодого поколения, привлечение их, после получения соответствующего образования, на предприятия Медвежьегорского района.

Приоритетным направлением повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы является профессиональная подготовка и переподготовка персонала.

 Содействие занятости населения включает организацию общественных оплачиваемых работ, занятость несовершеннолетних в свободное от учебы время, развитие предпринимательства, поддержку граждан, испытывающих трудности с трудоустройством. Цель привлечения безработных граждан к временной занятости и общественным работам состоит в оказании им материальной поддержки, сохранение мотивации к труду у граждан длительное время не имеющих работы, приобретение трудовых навыков у молодежи, начинающей трудовую деятельность.

Основные действия по расширению предпринимательства и самозанятости населения будут направлены: на подбор лиц, из числа безработных граждан, желающих заняться предпринимательской деятельностью и предоставление им возможности получения  профконсультационных услуг, обучения основам  предпринимательской деятельности, необходимых для ведения собственного дела; финансовую поддержку предпринимателей из числа безработных граждан на стадии создания собственного дела.

Кроме того, есть определенные проблемы, влияющие на темпы развития промышленного производства и организаций, базирующихся непосредственно на территории района. Основное влияние на финансовое состояние предприятий оказывают следующие факторы: рост цен на энергоносители, комплектующие, что в первую очередь влияет на себестоимость производимой продукции, снижает её рентабельность, снижает конкурентоспособность производства. Нехватка квалифицированных работников, низкий уровень заработной платы на отдельных производствах, отток молодежи из района.

Рассматривая существующие проблемы рынок труда в районе можно охарактеризовать следующим образом:

- дефицит кадрового состава квалифицированных рабочих и специалистов;

- снижение мотивации молодежи к обучению рабочим профессиям;

- сужение сферы приложения труда в сельской местности;

- отток трудоспособного населения за пределы района.

 **Раздел 2. Основные цели и задачи Программы. Описание показателей конечных результатов Программы**

 **2.1 . Основные цели и задачи Программы**

 Главной целью проводимой в районе политики труда является создание условий для эффективной занятости населения, предоставление гражданам рабочих мест на предприятиях, учреждениях района, позволяющих обеспечить высокий уровень занятости.

Основными целями программы является:

- для граждан – сохранение мотивации  к труду; повышение конкурентоспособности на рынке труда; получение заработной платы, обеспечивающей удовлетворение жизненных потребностей.

- для работодателей – удовлетворение потребности в рабочей силе предприятий, в первую очередь, имеющих наибольшую удельную долю продукции в экономике района; обеспечение предприятий кадрами, имеющими необходимую квалификацию.

  Основными задачами государственной политики занятости населения и данной Программы является:

**Задача 1.** Содействие занятости населения. Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда. Содействие временному трудоустройству граждан путем организации временных рабочих мест для проведения общественных работ и временной занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе посредством стимулирования работодателей, ведущих деятельность на территории монопрофильного населенного пункта п.г.т. Пиндуши в организации общественных работ для населения п.г.т. Пиндуши с частичным возмещением расходов по оплате труда работников в установленном размере.

**Задача 2.** Социальная адаптация и трудовая занятость молодежи. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

**Задача 3.** Содействие трудоустройству инвалидов. Возмещение затрат работодателя, создающего постоянные рабочие места для трудоустройства инвалидов, в размере объемов финансирования на одно рабочее место.

 Перечень основных мероприятий и объемы финансирования указаны в приложении к Программе.

Данные задачи направлены на:

-    регулирование ситуации в сфере занятости в отраслях экономики на территории района;

- внедрение информационных технологий с учетом предоставления гражданам услуг в электронном виде;

- обеспечение доступности информации о возможности трудоустройства в другой местности;

- развитие социального партнерства между центром занятости, работодателями, органами местного самоуправления и другими социальными партнерами;

-    совершенствование работы по профилактике, снижение уровня безработицы;

-   реализация специальных мероприятий по перепрофилированию безработных граждан и сокращение длительности безработицы;

-   улучшение информационного обеспечения политики занятости;

-   развитие кадрового потенциала с учетом потребностей рынка труда, системы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан, незанятого и работающего населения.

 Принятие Программы обеспечивает преемственность решений органов местного самоуправления Медвежьегорского муниципального района, направленных на обеспечение занятости населения и прямое взаимодействие с государственным учреждением (ГКУ РК «Центр занятости населения Медвежьегорского района»).

**Первое направление** Программы нацелено на обеспечение устойчивой занятости граждан путем содействия в трудоустройстве по месту жительства. Приоритетные возможности участия в Программе предоставляются сельской молодежи. Для обеспечения данного направления поддержки возможно использование следующих форм государственной поддержки:

- направление на бесплатные курсы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

- поиск подходящих вакансий и содействие трудоустройству, включая социальные рабочие места;

- психологическая поддержка и социальная адаптация.

Целью **второго направления** Программы является повышение экономической активности граждан через организацию собственного дела. Участниками Программы могут быть граждане, желающие и имеющие возможность организовать собственное дело. Приоритет будет отдаваться тем, кто желает заниматься бизнесом на селе. Меры поддержки по данному направлению включают в себя:

- оказание консультационных услуг;

- обучение основам предпринимательства;

- участие на конкурсной основе в получении финансовой поддержки субъектов малого предпринимательства, проводимых органами местного самоуправления.

 **Третье направление** предусмотрено на случай отсутствия реальных перспектив у участников программы заниматься наемным трудом или собственным делом, после прохождения предыдущих двух направлений.
Содействие добровольному переезду из поселений с низким экономическим потенциалом в центры экономической активности, может осуществляться:
 - внутри одного района;

 - из одного района в другой в пределах Республики Карелия.
 Приоритетное право будет иметь сельская молодежь, проживающая в населенных пунктах с низким экономическим потенциалом. С учетом реальных условий на рынке труда возможна организация работ по вахтовому методу.
 Принятие мер по решению указанных выше проблем, пусть даже частичное, позволит обеспечить создание условий для увеличения количества рабочих мест, обеспечения занятости и самозанятости населения, увеличения налоговых поступлений в бюджеты всех уровней, повышения уровня жизни населения.

**2.2. Описание показателей конечных результатов Программы**

**и методика их расчета и (или) получения**

Выполнение запланированных целевых показателей будет способствовать достижению поставленных в муниципальной Программе целей и решение задач направленных на дальнейшее развитие рынка труда Медвежьегорского муниципального района.

Показатели носят открытый характер  и могут корректироваться в случаях изменения приоритетов, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Планируемые значения показателей реализации задач определены, исходя из прогноза социально-экономического развития района, и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей социально-экономической ситуации.

В результате поставленных целей планируется:

 - сохранить управляемую ситуацию на рынке труда рабочей силы;

 - оказывать социальную поддержку гражданам в период безработицы;

 - предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы.

*Таблица 2.*

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателей конечных и непосредственных результатов | Способ оценки, единицы измерения |
| - уровень регистрируемой безработицы | расчетный, %  |
| - удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости | расчетный, % |
| - число постоянных рабочих мест, созданных для трудоустройства инвалидов | факт, ед. |

Расчет показателей осуществляется по результатам официальных данных, предоставляемых ГКУ РК «Центр занятости Медвежьегорского района», Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия и данных выборочного обследования, проведенного специалистами отдела социально-экономического развития Администрации муниципального образования «Медвежьегорский муниципальный район» по кругу малых и средних предприятий и индивидуальных предпринимателей в сочетании с методами экстраполяции и экспертной оценки. Кроме того, используются формы отчетности Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 9 по Республике Карелия, информация об итогах исполнения бюджета муниципального образования «Медвежьегорский муниципальный район».

Источники финансирования,

необходимые для реализации Программы

 *Таблица 3.*

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование источника | Период финансирования |
|
| Средства бюджета муниципального образования «Медвежьегорский муниципальный район» | 2017-2022 годы |
| Средства бюджета Республики Карелия  | 2017-2022 годы |
| Средства Федерального бюджета | 2017-2022 годы |

**2.3. Порядок организации работы и механизм реализации Программы**

 Программа является одним из основных инструментов реализации муниципальной политики в решении вопросов, обеспечивающих занятость населения. Мероприятия Программы представляют собой комплекс взаимоувязанных мер, направленных на решение целей и задач Программы.

Заказчиком Программы является Администрация Медвежьегорского муниципального района, в задачи которой входит организация выполнения мероприятий Программы и координация взаимодействия исполнителей.

Источником финансирования Программы является бюджет муниципального образования «Медвежьегорский муниципальный район». Объемы финансирования мероприятий Программы за счет средств бюджета ежегодно подлежат уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на очередной финансовый год и на плановый период. Предусматривается софинансирование расходных обязательств и взаимодействие по реализации мероприятий Программы за счет средств Федерального бюджета и бюджета Республики Карелия для финансирования мероприятий, осуществляемых в рамках оказания государственной поддержки обеспечения занятости населения.

Механизм реализации Программы включает в себя взаимодействие структурных подразделений администрации, Центра занятости населения, хозяйствующих субъектов, а также привлечение иных участников в соответствии с мероприятиями, предусмотренными Программой, комплексность и привлечение ресурсов.

В рамках согласования проекта Программы прогнозируемая потребность в средствах из бюджета Республики Карелия предоставляется Государственным казенным учреждением РК «Центр занятости населения Медвежьегорского района».

Важным ресурсом Программы должны стать все участники рынка труда района – органы местного самоуправления, ведомственные учреждения, предприятия и организации всех организационно правовых форм собственности, население, их интерес и инициатива.

Оценка хода исполнения мероприятий программы основана на мониторинге ожидаемых непосредственных и конечных результатов реализации Программы, сопоставлении фактически достигнутых и целевых значений показателей. В соответствии с данными мониторинга по фактически достигнутым результатам реализации в Программу могут быть внесены корректировки, связанные с оптимизацией и разработкой новых программных мероприятий.

 **Раздел 3. Прогноз конечных результатов, мониторинг реализации Программы**

**3.1. Отчет о ходе реализации мероприятий Программы**

Ежегодный отчет о ходе реализации мероприятий Программы предоставляется Главе Администрации муниципального района до 15 марта года, следующего за отчетным годом. Информация о состоянии рынка труда в районе, уровня безработицы на территории Медвежьегорского муниципального района входит в состав отчета Главы администрации за очередной финансовый год с указанием показателей конечных и непосредственных
результатов реализации Программы.

Мониторинг результатов реализации Программы осуществляется ответственным исполнителем муниципальной программы:

- в срок до 15 числа, следующего за отчетным кварталом, предоставляет в финансовое управление администрации Медвежьегорского муниципального района отчет об исполнении плана реализации;

- в срок до 15 марта года, следующего за отчетным годом, предоставляет в финансовое управление администрации Медвежьегорского муниципального района годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы.

Система мониторинга ожидаемых результатов включает в себя проведение анализа целевых индикаторов и показателей, экспертную оценку, анализ официальных данных, представляемых Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия, ГКУ РК «Центр занятости Медвежьегорского района».

Ответственным за проведение мониторинга реализации Программы является отдел социально-экономического развития Администрации муниципального района.

**3.2. Оценка рисков Программы, перечень ответственных за выполнение задач и мероприятий Программы**

*Таблица 4.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Вид риска** | **Содержание** |
| Внутренние риски | - Отсутствие финансирования из бюджета муниципального образования «Медвежьегорский муниципальный район»;- Отсутствие финансирования из бюджетов другого уровня. |
| Внешние риски | Изменение федерального законодательства в сторону ухудшения ситуации в вопросах занятости населения. |
| Косвенные последствия реализации Программы, носящие отрицательный характер  | Отсутствуют |

**3.3. Учреждения, структурные подразделения Администрации, ответственные за выполнение задач и мероприятий Программы**

*Таблица 5.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование задач Программы** | **Наименование учреждений, структурных  подразделений, ответственных за  выполнение задач Программы** |
| **Задача 1.** Содействие занятости населения. Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда |
| Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда. Содействие временному трудоустройству граждан путем стимулирования работодателей в организации временных рабочих мест для проведения общественных работ | ГКУ РК «Центр занятости населения Медвежьегорского района», Администрации городских и сельских поселений Медвежьегорского муниципального района (по согласованию), Отдел социально-экономического развития |
| **Задача 2.** Социальная адаптация и трудовая занятость молодежи |
| Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время  | ГКУ РК «Центр занятости населения Медвежьегорского района», Администрации городских и сельских поселений Медвежьегорского муниципального района (по согласованию) |
|   **Задача 3.** Содействие трудоустройству инвалидов  |
| Возмещение затрат работодателя, создающего постоянные рабочие места для трудоустройства инвалидов, в размере исходя из объемов финансирования на одно рабочее место | ГКУ РК «Центр занятости населения Медвежьегорского района», хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность на территории муниципального района  |

**Раздел 4. Сроки и контрольные этапы реализации Программы**

Программа предполагает реализацию мероприятий в течение шести лет, начиная с 2017 года по 2022 год, с возможной корректировкой. Программа реализуется в два этапа: 2017 год – 2019 год - первый этап, 2020 год – 2022 год - второй этап.