Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 27 декабря 2004 года | N 841-ЗРК |

**РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ**

**ЗАКОН**

**О регулировании некоторых вопросов обеспечения**

**занятости инвалидов в Республике Карелия**

Принят

Законодательным Собранием

Республики Карелия

16 декабря 2004 года

(в ред. Законов РК от 28.11.2005 N 923-ЗРК,

от 02.07.2014 N 1807-ЗРК)

Преамбула утратила силу. - Закон РК от 02.07.2014 N 1807-ЗРК.

Статья 1. Утратила силу. - Закон РК от 02.07.2014 N 1807-ЗРК.

Статья 2. Размер квоты для работодателей

(в ред. Закона РК от 02.07.2014 N 1807-ЗРК)

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек (далее - работодатели), устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

(часть первая в ред. Закона РК от 02.07.2014 N 1807-ЗРК)

Работодатели ежегодно до 1 ноября с учетом квоты, установленной частью первой настоящей статьи, рассчитывают на следующий календарный год количество рабочих мест, определяемое исходя из среднесписочной численности работников по состоянию на 1 октября текущего года. При расчете числа рабочих мест, необходимых для трудоустройства инвалидов в счет квоты, округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

(в ред. Законов РК от 28.11.2005 N 923-ЗРК, от 02.07.2014 N 1807-ЗРК)

Работодатели ежегодно до 1 декабря представляют в орган исполнительной власти Республики Карелия, уполномоченный в сфере труда, информацию о среднесписочной численности работников организаций, количестве рабочих мест, рассчитанных с учетом квоты, и выполнении квоты.

(введено Законом РК от 28.11.2005 N 923-ЗРК; в ред. Закона РК от 02.07.2014 N 1807-ЗРК)

Статья 3. Граждане, для которых вводится квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест осуществляется для граждан, признанных в установленном порядке инвалидами, в целях обеспечения их занятости в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Статья 4. Обязанности работодателей по выполнению квоты

Работодатели согласно установленным квотам выделяют рабочие места по профессиям, соответствующим возможностям трудоустройства инвалидов, или создают для них новые рабочие места (в том числе специальные).

(в ред. Закона РК от 02.07.2014 N 1807-ЗРК)

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждой организации в пределах установленной квоты определяет орган исполнительной власти Республики Карелия, уполномоченный в сфере труда.

Трудоустройство инвалидов в счет установленных квот может производиться работодателями самостоятельно либо по направлениям органов службы занятости, а также предложениям общественных объединений инвалидов.

(введено Законом РК от 28.11.2005 N 923-ЗРК; в ред. Закона РК от 02.07.2014 N 1807-ЗРК)

Трудоустройство инвалидов производится в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

(часть четвертая введена Законом РК от 28.11.2005 N 923-ЗРК)

Создание или выделение работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется в соответствии со статьями 20 и 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

(введено Законом РК от 28.11.2005 N 923-ЗРК; в ред. Закона РК от 02.07.2014 N 1807-ЗРК)

Выполнением квоты считается трудоустройство инвалидов, подтвержденное заключением трудовых договоров, период работы по каждому из которых в течение календарного года составил не менее трех месяцев.

(часть шестая введена Законом РК от 28.11.2005 N 923-ЗРК)

Статья 5. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Ответственность за нарушение настоящего Закона наступает в соответствии с законодательством.

Статья 6. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2005 года.

Глава Республики Карелия

С.Л.КАТАНАНДОВ

г. Петрозаводск

27 декабря 2004 года

N 841-ЗРК