

Перечень рекомендованных документов для отнесения граждан к определенным категориям при реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»

№ п/п	Категории граждан	Перечень документов
1.	граждане в возрасте 50 лет и старше	<ul style="list-style-type: none"> – паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; – документ об образовании и (или) о квалификации, или документ их заменяющий.
2.	граждане предпенсионного возраста	<ul style="list-style-type: none"> – паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; – документ об образовании и (или) о квалификации, или документ их заменяющий; – справка об отнесении к категории предпенсионера из Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.
3.	женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет	<ul style="list-style-type: none"> – паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; – документ об образовании и (или) о квалификации, или документ их заменяющий; – копия документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в том числе до 1,5 лет); – свидетельство о рождении ребенка.
4.	женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно	<ul style="list-style-type: none"> – паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; – документ об образовании и (или) о квалификации, или документ их заменяющий; – свидетельство о рождении ребенка.
5.	безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости	<ul style="list-style-type: none"> – паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; – документ об образовании и (или) о квалификации, или документ их заменяющий.
6.	работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	<ul style="list-style-type: none"> – паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; – документ об образовании и (или) о квалификации, или документ их заменяющий; – копия или выписка из приказа о введении режима неполного рабочего времени, простое, временной приостановке работ, предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников.

№ п/п	Категории граждан	Перечень документов
7.	граждане из числа молодежи в возрасте до 35 лет включительно, относящиеся к следующим категориям:	
7.1.	граждане, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в течение 4 месяцев и более	<ul style="list-style-type: none"> – паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; – документ об образовании и (или) о квалификации, или документ их заменяющий; – военный билет или справка из военкомата, подтверждающая дату окончания обучения; – копия трудовой книжки (при наличии) и (или) сведений о трудовой деятельности (при наличии) на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, полученной в установленном статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации порядке.
7.2.	граждане, которые с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в течение 4 месяцев и более	<ul style="list-style-type: none"> – паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; – документ об образовании и (или) квалификации; – копия трудовой книжки (при наличии) и (или) сведений о трудовой деятельности (при наличии) на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, полученной в установленном статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации порядке.
7.3	граждане, не имеющие среднего профессионального или высшего образования и не обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (в случае обучения по основным программам профессионального обучения)	<ul style="list-style-type: none"> – паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; – заявление гражданина за личной подписью, в котором гражданин сообщает, что не имеет среднего профессионального или высшего образования, не обучается по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, а также о том, что предупрежден об ответственности за предоставление ложной информации.
7.4	граждане, находящиеся под риском увольнения (граждане, планируемые к увольнению в связи с ликвидацией организации либо с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением с ними трудовых договоров)	<ul style="list-style-type: none"> – паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; – документ об образовании и (или) квалификации; – копия или выписка из приказа о сокращении численности или штата работников организации/ о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуального предпринимателя; – уведомление о сокращении, полученное в соответствии с частью 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации.

№ п/п	Категории граждан	Перечень документов
7.5	<p>граждане, завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году (за исключением получивших грант на обучение или обучающихся по договорам о целевом обучении), обратившиеся в органы службы занятости по месту жительства, для которых отсутствует подходящая работа по получаемой профессии (специальности)</p>	<ul style="list-style-type: none"> – паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; – справка из образовательной организации, подтверждающая обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования; – заключение, справка или иной документ об отсутствии подходящей работы по получаемой профессии, специальности (выдается органом службы занятости населения).
8	<p>граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Украины, которые получили удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации</p>	<ul style="list-style-type: none"> – удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации; – документ об образовании и (или) квалификации.