Утверждена распоряжением

Правительства Республики Карелия

от 1 февраля 2019 года № 72р-П

**Региональная программа**

**профессионального обучения и дополнительного**

**профессионального образования граждан предпенсионного**

**возраста на период до 2024 года**

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы  | Управление труда и занятости Республики Карелия |
| Соисполнители программы | отсутствуют |
| Участник программы | Министерство образования Республики Карелия |
| Цель программы | содействие занятости граждан предпенсионного возраста  |
| Задачи программы | приобретение или развитие имеющихся у граждан предпенсионного возраста знаний, компетенций и навыков, востребованных на рынке труда;повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности граждан предпенсионного возраста на рынке труда |
| Целевые показатели эффективности и результативности программы | численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;доля занятых граждан предпенсионного возрастав общей численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование |
| Сроки реализации программы | 2019 – 2024 годы |
| Этапы реализации программы | не выделяются |
| Объемы и источникифинансирования программы | финансовое обеспечение мероприятий программы осуществляется за счет средств федерального бюджета и средств бюджета Республики Карелия в рамках объемов финансирования государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 1434 человек;доля занятых граждан предпенсионного возраста в общей численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85,0% |

1. **Общая характеристика сферы реализации Программы**

С учетом повышения пенсионного возраста в Российской Федерации с 1 января 2019 года особое значение приобретает работа с гражданами предпенсионного возраста, направленная на поддержку их занятости, прежде всего в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда.

Участниками мероприятий Региональной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года (далее – Программа) являются граждане предпенсионного возраста (граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно). В Программе могут принять участие граждане предпенсионного возраста, состоящие в трудовых отношениях, а также ищущие работу граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения.

Обновление знаний и навыков граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста необходимо в связи с повышением требований к уровню их квалификации, необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач, которые обусловлены проводимой технической и технологической модернизацией.

Обеспечение возможности для граждан предпенсионного возраста приобретения новых навыков и компетенций позволит лицам старшего поколения работать на современном оборудовании, оставаться востребованными на рынке труда и реализовать свой трудовой потенциал в условиях внедрения новых технологий.

Реализация указанных мероприятий поможет повысить качество рабочей силы и конкурентоспособность граждан предпенсионного возраста на рынке труда, а также создаст условия для активного участия в жизни общества.

В Республике Карелия в целях выявления потребности в обучении и переобучении жителей региона, находящихся в предпенсионном возрасте, органами службы занятости было организовано взаимодействие с работодателями в определении прогнозной численности к переобучению лиц предпенсионного возраста, а также проведено анкетирование незанятых граждан предпенсионного возраста.

Результаты опроса работодателей и незанятых граждан предпенсионного возраста  показали востребованность мероприятий по организации профессионального обучения со стороны граждан указанной категории, что еще раз доказывает его значимую роль в сохранении и поддержании уровня занятости данной категории граждан.

Реализация Программы создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями.

В результате реализации Программы доля занятых граждан предпенсионного возраста в общей численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к 2024 году составит
не менее 85,0%.

1. **Цель, задачи и целевые показатели эффективности
и результативности Программы**

Целью Программы является содействие занятости граждан предпенсионного возраста.

Достижение заявленной цели Программы подразумевает комплексный подход, и, соответственно, возможно только при одновременном решении следующих задач:

приобретение или развитие имеющихся у граждан предпенсионного возраста знаний, компетенций и навыков, востребованных на рынке труда;

повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности граждан предпенсионного возраста на рынке труда.

Целевые показатели эффективности и результативности Программы приведены в приложении 1 к Программе.

1. **Сроки и этапы реализации Программы**

Сроки реализации Программы – 2019 – 2024 годы. Этапы реализации Программы не выделяются.

1. **Финансовое обеспечение реализации Программы**

Финансовое обеспечение мероприятий Программы из федерального бюджета будет осуществляться за счет средств, предусмотренных в федеральном бюджете на реализацию соответствующих мероприятий в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» и средств бюджета Республики Карелия в рамках объемов финансирования государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П.

1. **Перечень программных мероприятий Программы**

Для достижения цели, решения задач Программы предусматриваются мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года. Перечень данных мероприятий приведен в приложении 2 к Программе.

1. **Управление реализацией Программы и контроль
за ходом ее исполнения**

Исполнение мероприятий, текущее управление, координация, контроль за ходом реализации Программы, в том числе оценка достижения целевых показателей эффективности и результативности, осуществляются ответственным исполнителем Программы.

Ответственный исполнитель Программы:

организует межведомственное взаимодействие при осуществлении мероприятий Программы;

осуществляет на постоянной основе мониторинг реализации Программы, принимает решение о внесении изменений в Программу;

проводит оценку эффективности реализации Программы;

предоставляет оперативную информацию о реализации Программы;

организует размещение в электронном виде информации о ходе и результатах реализации Программы на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

взаимодействует со средствами массовой информации по вопросам освещения хода реализации мероприятий Программы.

В реализации мероприятий Программы в рамках межведомственного взаимодействия могут участвовать профессиональные образовательные организации, работодатели, иные организации в соответствии с компетенцией.

1. **Эффективность и результативность реализации Программы**

Оценка степени достижения цели и решения задач Программы определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений целевых показателей эффективности и результативности и их плановых значений.

Ключевым показателем эффективности реализации Программы является доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, в размере не менее 85%.

1. **Факторы риска, влияющие на реализацию Программы,**

**и описание мер управления факторами риска**

К факторам риска, препятствующим достижению поставленной цели и решению задач Программы, можно отнести:

ухудшение экономической ситуации в стране и регионе, что потребует пересмотра ряда мероприятий и показателей, запланированных в Программе;

снижение уровня заинтересованности граждан предпенсионного возраста в мероприятии по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

Преодоление влияния факторов риска на реализацию Программы возможно путем:

проведения активной информационной и разъяснительной работы среди работников организаций и незанятых граждан предпенсионного возраста;

усиление контроля за ходом выполнения мероприятий Программы и совершенствование механизма текущего управления реализацией Программы;

своевременная корректировка мероприятий Программы.

Приложение 1 к Программе

**Целевые показатели эффективности и результативности Программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя эффективности и результативности | Единица измерения | Значение целевого показателя эффективности и результативности |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| 1. | Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом) | чел. | 239 | 478 | 717 | 956 | 1195 | 1434 |
| 2. | Доля занятых граждан предпенсионного возрастав общей численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | % | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |

Приложение 2 к Программе

**Перечень программных мероприятий Программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие  | Срок реализации  | Ответственные исполнители  | Ожидаемый результат  |
| 1 | 2  | 3  | 4  | 5  |
|  | Оценка численности граждан предпенсионного возраста в Республике Карелия на 2019 год | I квартал 2019 года | Управление труда и занятости Республики Карелия | подготовлены оценочные данные о численности работников предпенсионного возраста в Республике Карелия на 2019 год |
|  | Определение перечней наиболее востребованных профессий на рынке труда Республики Карелия для обучения граждан предпенсионного возраста на 2019 год | I квартал 2019 года | Управление труда и занятости Республики Карелия | сформированы перечни наиболее востребованных профессий на рынке труда Республики Карелия для обучения граждан предпенсионного возраста на 2019 год |
|  | Формирование и актуализация банка образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста | I квартал 2019 года,далее по мере необходимости | Управление труда и занятости Республики Карелия | сформирован банк образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста |
|  | Разработка прогноза численности граждан предпенсионного возраста по Республике Карелия на очередной год | II квартал 2019 года,далее – ежегодно до 2023 года | Управление труда и занятости Республики Карелия | подготовлены и направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации данные о прогнозируемой численности граждан предпенсионного возраста на очередной год |
| 1 | 2  | 3  | 4  | 5  |
|  | Актуализация перечней наиболее востребованных профессий на рынке труда Республики Карелия для обучения граждан предпенсионного возраста на очередной год | II квартал 2019 года,далее – ежегодно до 2023 года | Управление труда и занятости Республики Карелия | актуализированы перечни наиболее востребованных профессий на рынке труда Республики Карелия для обучения граждан предпенсионного возраста на очередной год |
|  | Организация профессиональной ориентации и профилирования граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования | 2019 – 2024 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия | организовано предоставление услуг по профессиональной ориентации граждан предпен-сионного возраста по профес-сиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования |
|  | Организация взаимодействия с работодателями на предмет определения потребности в профессиональных навыках с целью корректировки Программы на очередной год | I квартал 2019 года,далее – ежегодно до 2023 года | Управление труда и занятости Республики Карелия | предложения направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации |
|  | Подготовка предложений о корректировке Программы с учетом прогноза потреб-ности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном обра-зовании (в том числе путем проведения социологических исследований) на очередной финансовый год | III квартал 2019 года,далее – ежегодно до 2023 года | Управление труда и занятости Республики Карелия | предложения направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации |
| 1 | 2  | 3  | 4  | 5  |
|  | Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование | 2019 – 2023 годы ежеквартально, начиная с III квартала 2019 года | Управление труда и занятости Республики Карелия | сформированы аналитические данные в ежемесячном режиме |
|  | Организация информирования граждан о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования | 2019 – 2024 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия | организовано информирование граждан о возможностях учас-тия в программах профессио-нального обучения и дополни-тельного профессионального образования |
|  | Организация информирования работодателей о Программе | 2019 – 2024 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия | организовано информирование работодателей о Программе |
|  | Реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста с целью актуализации компетенций и обновления профессиональных знаний данной категории граждан, в том числе организация обучения не менее 1434 граждан предпенсионного возраста  | 2019 – 2024 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия | за период 2019 – 2024 годов в Республике Карелия обучено не менее 1434 граждан предпенсионного возраста  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2  | 3  | 4  | 5  |
|  | Организация региональных чемпионатов профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс» для людей старше 50 лет «Навыки мудрых» | 2020 – 2024 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия,Министерство образования Республики Карелия | проведены чемпионаты профес-сионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс» для людей старше 50 лет «Навыки мудрых» |
|  | Организация регионального форума «Наставник»  | 2019 – 2024 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия,Министерство образования Республики Карелия | проведен региональный форум «Наставник» |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_